









**Δίπλα στις εταιρείες και τους εργαζόμενους
Με σεβασμό στους κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας**

Η **ENIDEA** (Ένωση Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης), είναι η **φωνή του κλάδου της απασχόλησης** σε εθνικό επίπεδο και εκπροσωπεί τις εταιρείες που έχουν ως αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού, παρέχοντας μεγάλο εύρος δραστηριοτήτων.

-  Η Ένωση **ιδρύθηκε το 2002** και αριθμεί **10 εταιρείες-μέλη**.
-  Ο **σκοπός** της Ένωσης είναι μη κερδοσκοπικός και αποβλέπει στην παροχή αλληλοϋποστήριξης στα μέλη της για την ενημέρωσή τους και την κατά το δυνατόν πληρέστερη αξιοποίηση των δραστηριοτήτων τους.
-  Βασικό **αντικείμενο** της είναι η συνεργασία με κρατικούς φορείς, κοινωνικούς εταίρους καθώς και οργανισμούς του εξωτερικού, με στόχο:
 - Την ανάδειξη του ρόλου της απασχόλησης στην εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας και κατά συνέπεια στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.
 - Την ενίσχυση των αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας της απασχόλησης μέσω της μεγαλύτερης διείσδυσης των Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης.
 - Την καταπολέμηση της ανεργίας μέσω της απασχόλησης.
 - Τη μείωση της αδήλωτης εργασίας.
 - Τη διαμόρφωση, εφαρμογή και διάδοση καλών πρακτικών σε ό,τι αφορά τις υπηρεσίες απασχόλησης στη χώρα μας.

Η ENIDEA είναι **μέλος** της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης (**World Employment Confederation**) και της αντίστοιχης Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας (**World Employment Confederation Europe**).



-  Η Διεθνής Συνομοσπονδία Απασχόλησης, είναι η φωνή του κλάδου της απασχόλησης σε παγκόσμιο επίπεδο, εκπροσωπώντας τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον συγκεκριμένο κλάδο σε 50 χώρες, μεταξύ των οποίων και τις 7 μεγαλύτερες πολυεθνικές εταιρείες παροχής υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού.
-  Η ευρωπαϊκή συνομοσπονδία απασχόλησης αντιπροσωπεύει το 40% της παγκόσμιας συνομοσπονδίας, αριθμώντας πάνω από 112 χιλιάδες ιδιωτικές εταιρείες απασχόλησης, ως μέλη της. Αντίστοιχα, ο συνολικός αριθμός εταιρειών-μελών ανά τον κόσμο, ανέρχεται σε 157 χιλιάδες.
-  Το 2018, σχεδόν 58 εκατομμύρια άτομα τοποθετήθηκαν σε θέσεις εργασίας σε 50 χώρες σε όλο τον κόσμο, μέσω ιδιωτικών εταιρειών απασχόλησης.
Αντίστοιχα ο αριθμός των τοποθετήσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο ανέρχεται σε 11 εκ. άτομα και 42 χιλ. στην Ελλάδα.

Η ENIDEA αριθμεί **10 μέλη**, αδειοδοτημένες εταιρείες προσωρινής απασχόλησης από το Υπουργείο Εργασίας:



Adecco Group Greece

Λ. Κηφισίας 56, 15125, Μαρούσι

☎ +30 210 6930490
✉ info@adecco.com



ICAP Employment Solutions

Λ. Ελ. Βενιζέλου 2, 17676, Καλλιθέα

☎ +30 210 7200000
✉ es@icap.gr



ISS Human Resources

Λ. Συγγρού 194, 17671, Καλλιθέα

☎ +30 2130 113300
✉ info@issgr.com



KSM Human Resources

Γ. Παπανδρέου 78, 15753, Ζωγράφου

☎ +30 210 7472010
✉ info@ksmhr.gr



LMW

Λ. Κηφισίας 208, 15231, Χαλάνδρι

☎ +30 211 8000830
✉ info@lmw.gr



Mandynamic

25ης Μαρτίου 7, 58200, Έδεσσα

☎ +30 23811 01171
✉ mandynamic013@gmail.com



ManpowerGroup®

ManpowerGroup Ελλάδα

Λ. Αλεξάνδρας 128, 11471, Αθήνα

☎ +30 210 6927400
✉ manpower@manpowergroup.gr



Optimal HR Group

Λ. Κηφισίας 286, 15232 Χαλάνδρι

☎ +30 210 3259350
✉ info@optimalhrgroup.com



Randstad Hellas

Λ. Μεσογείων 2 & Σινώπης, 11527 Αθήνα, Πύργος Αθηνών Κτίριο Α'

☎ +30 210 6770523
✉ randstad@randstad.gr



Trenkwalder Group Ελλάς

Υψηλάντου 38, 11521 Αθήνα

☎ +30 210 6124300
✉ infogreece@trenkwalder.com



Θεόδωρος Τόλλης
Πρόεδρος
Εκτελεστικός Διευθυντής
ICAP Employment Solutions



Κωνσταντίνος Μυλωνάς
Αντιπρόεδρος
Cluster Head
Adecco Group Greece & Bulgaria



Άννα Δρακούλη
Ταμίας
Data Protection Officer
& Quality Manager
Randstad Hellas



Γρηγόρης Μητσακόπουλος
Γενικός Γραμματέας
Διευθύνων Σύμβουλος
Trenkwalder Group Ελλάς



Μάριος Καβουρίδης
Μέλος
Διευθύνων Σύμβουλος
KSM Human Resources



Χαράλαμπος Καζαντζίδης
Μέλος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
ManpowerGroup Ελλάδας




Τα μέλη της ENIDEA δεσμεύονται να ακολουθούν και να εφαρμόζουν τους κανόνες σωστής συμπεριφοράς και συνεργασίας και να επιδεικνύουν ήθος στις συνδιαλλαγές τους τόσο με τους εργαζομένους, όσο και με τους πελάτες και τους ανταγωνιστές τους.

Για την εκτέλεση υπηρεσιών απασχόλησης που τους ανατίθενται από πελάτες, τα μέλη της ENIDEA οφείλουν να επιδεικνύουν σεβασμό στους **κανόνες επαγγελματικής δεοντολογίας**:

- 1. Σεβασμός των νόμων**
- 2. Σεβασμός της ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς**
- 3. Σεβασμός της δωρεάν παροχής υπηρεσιών σε άτομα που αναζητούν εργασία**
- 4. Σεβασμός της αρχής της διαφάνειας ως προς τους όρους απασχόλησης**
- 5. Σεβασμός της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία**
- 6. Σεβασμός της αρχής της μη διάκρισης**
- 7. Σεβασμός των δικαιωμάτων των εργαζομένων**
- 8. Σεβασμός της εμπιστευτικότητας**
- 9. Σεβασμός της ποιότητας των υπηρεσιών και του θεμιτού ανταγωνισμού**
- 10. Σεβασμός της πρόσβασης σε έννομη προστασία**

Η **Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης** έχει ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλον εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης.

Με τον νόμο **4052/2012**, θεσπίζεται το κατάλληλο πλαίσιο για την προσφυγή στην προσωρινή απασχόληση, με την αναγνώριση των επιχειρήσεων προσωρινής απασχόλησης ως εργοδοτών, προκειμένου να ενισχυθεί ουσιαστικά η δημιουργία θέσεων απασχόλησης και η ανάπτυξη ευέλικτων μορφών εργασίας.

-  Ως **προσωρινή απασχόληση** νοείται η εργασία, η οποία παρέχεται σε άλλον εργοδότη (έμμεσος εργοδότης) για περιορισμένο χρονικό διάστημα από μισθωτό, ο οποίος συνδέεται με τον εργοδότη του (άμεσος εργοδότης) με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.
-  **Έμμεσος εργοδότης** είναι το φυσικό ή νομικό πρόσωπο για το οποίο και υπό την επίβλεψη και τη διεύθυνση του οποίου εργάζεται προσωρινά ο προσωρινά απασχολούμενος.
-  **Άμεσος εργοδότης** είναι η Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης η οποία συνάπτει συμβάσεις εργασίας με τους προσωρινά απασχολούμενους.



Στοιχεία επικοινωνίας:

info@enidea.gr

www.enidea.gr

Σας ευχαριστούμε πολύ!