

“Νοιαζόμαστε για τους Ανθρώπους μας” Οι Γυναίκες στην ICAP



Η ανάγκη για θέσπιση πολιτικών και οδηγιών που να εξασφαλίζουν την ισότητα των δύο φύλων γίνεται όλο και πιο έντονη. Στην ICAP θεωρούμε ότι έχουμε πετύχει σε μεγάλο βαθμό την αποδοχή γενικά της διαφορετικότητας, όπως επίσης και την εξισορρόπηση των φύλων, καθώς εδώ και 7 χρόνια έχουμε θεσπίσει την Πολιτική Ανάπτυξης του Γυναικείου φύλου.

Δημιουργήσαμε και εφαρμόζουμε την Πολιτική αυτή, για να διασφαλίσουμε ίσες ευκαιρίες και την ισορροπία των δυο φύλων, η οποία στοχεύει στην ανάπτυξη και ενδυνάμωση των γυναικών του Ομίλου τόσο σε επαγγελματικό, όσο και σε προσωπικό επίπεδο.

Εφαρμόζουμε πολιτική ίσων ευκαιριών και αυτό αποτυπώνεται στις ενέργειές μας σε ότι αφορά τις προσλήψεις, την εκπαίδευση και την ανέλιξη στην ιεραρχία του Ομίλου, καθώς όλες οι διαδικασίες διέπονται από αμεροληψία και αξιοκρατία. Μεγάλο ποσοστό των γυναικών της ICAP, έχουν ήδη κατακτήσει θέσεις ευθύνης και έχουν διακριθεί σε πολλά επίπεδα.

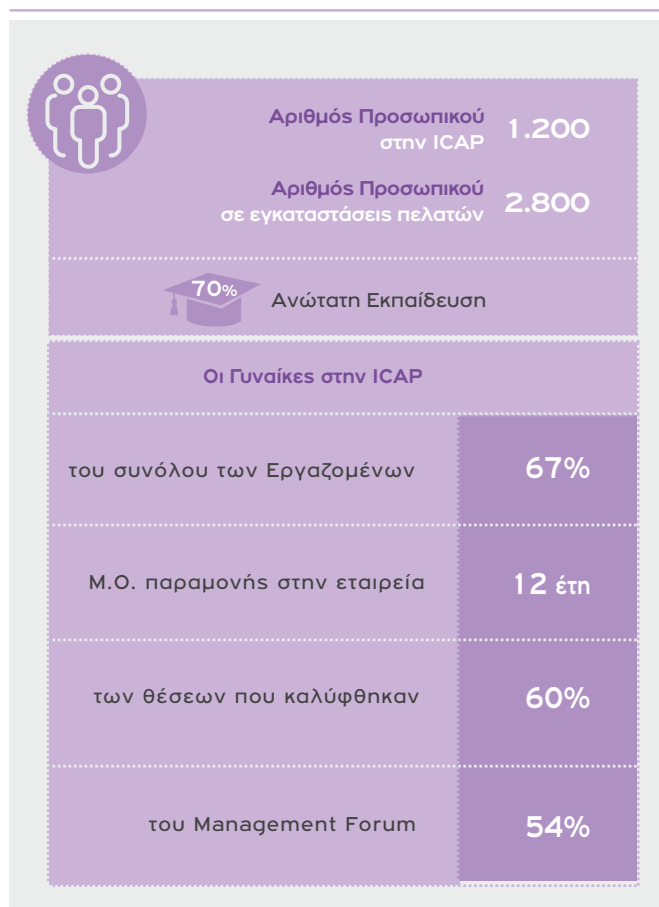
Ωστόσο, συνεχίζουμε να θεωρούμε ότι οι γυναίκες χρειάζονται ενθάρρυνση και υποστήριξη, λόγω των διευρυσμένων ρόλων τους στην επαγγελματική και στην προσωπική τους ζωή. Για τον λόγο αυτό, παροτρύνουμε όλο και περισσότερες γυναίκες να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα με γνώμονα την περιοχή βελτίωσης της κάθε εργαζόμενης αλλά και τις ανάγκες της ίδιας της Εταιρείας.

Για παράδειγμα, οι γυναίκες της Εταιρείας έχουν την δυνατότητα να συμμετέχουν σε on-line μαθήματα pilates και ενδυνάμωσης με ελεύθερη επιλογή του χρόνου στον οποίο θα συμμετάσχουν.

Την τελευταία 2ετία, εν μέσω της πανδημίας Covid-19, δώσαμε επίσης την δυνατότητα για αυξημένη τηλεργασία, άδειες ειδικού σκοπού και ευελιξία ωραρίου σε όλους τους εργαζομένους μας, με προτεραιότητα τις γυναίκες και ιδιαίτερα τις μητέρες, αντιλαμβανόμενοι τις δυσκολίες που προέκυψαν από αυτή τη δύσκολη

επιδημιολογική συνθήκη. Με κάθε ευκαιρία φροντίζουμε να γιορτάζουμε τις επιτυχίες των Ανθρώπων μας και ιδιαίτερα των γυναικών. Φέτος, παρά τις αντίξοες συνθήκες εν μέσω της πανδημίας, η Εταιρεία γιόρτασε την Ημέρα της Γυναίκας προσφέροντας προσωπικά δώρα και γλυκίσματα σε όλες τις Συναδέλφους, σε μια προσπάθεια να ενδυναμώσει την ψυχολογία τους και φυσικά να τους υπενθυμίσει ότι είμαστε πάντα δίπλα τους.

Εν κατακλείδι, στην ICAP έχοντας ως προτεραιότητα την αξία «Νοιαζόμαστε για τους Ανθρώπους μας», επιδιώκουμε τις καλύτερες συνθήκες για την ανάπτυξη και την αυτοβελτίωση των Ανθρώπων μας.



Οι Εταιρείες ICAP – με 57 χρόνια προσφοράς στο επιχειρηματικό γίγνεσθαι και 1.200 εργαζόμενους – αποτελούν αθροιστικά, έναν από τους **μεγαλύτερους Παρόχους B2B υπηρεσιών** στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, προσφέροντας ένα μεγάλο εύρος υπηρεσιών και προϊόντων που ομαδοποιούνται σε 2 μεγάλες κατηγορίες:

Credit Risk & Business Information Solutions και **Human Capital & Outsourcing Solutions.**

ICAP A.E.

Επιχειρηματική Πληροφόρηση, Σύμβουλοι Διοίκησης και Υπηρεσίες προς Επιχειρήσεις
Λεωφ. Ελ. Βενιζέλου 2, 176 76 Καλλιθέα
τηλ.: 210.7200000



www.icap.gr



icap@icap.gr



Δηλώσεις Στελεχών της ICAP



Ζωή Χατζηπαναγιώτου
Senior Sales Manager
Business Information
Sales & Marketing Division

Ρωτήθηκα κάποτε από μία ομάδα πωλήσεων σε έναν κλάδο που παραδοσιακά ανδροκρατείται, αν το να είσαι γυναίκα βοηθά στις πωλήσεις.

Η αλήθεια είναι ότι ακριβώς αυτή η οπτική από μόνη της, καθιστά τον ρόλο των γυναικών στις πωλήσεις, δυσκολότερο.

Πολλές φορές, για να κερδίσουμε την αναγνώριση ως επαγγελματίες, χρειάζεται να καταβάλουμε διπλάσια προσπάθεια, προκειμένου να εξαφανίσουμε την όποια προκατάληψη και να εστιάσουμε σε μια συνεργασία συμπαγή και επωφελή εκατέρωθεν.

Είχα την τύχη να διανύσω μία μακρόχρονη πορεία στην ICAP, μία εταιρεία η οποία προσφέρει ευκαιρίες ανέλιξης στις γυναίκες που εργάζονται σε αυτή.



Κατερίνα Βέσση
Senior Manager
Compliance
Credit Rating Agency

Οι ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης ανεξάρτητα του φύλου, η ισότιμη αξιολόγηση, η πρόσβαση στις ανώτερες θέσεις με αξιολογικά κριτήρια, η επιβράβευση, η ενδυνάμωση, η φροντίδα για τον πολλαπλό και απαιτητικό ρόλο των γυναικών, αποτελούν πάγιες πρακτικές της ICAP και αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής κουλτούρας και φιλοσοφίας της. Κύριο χαρακτηριστικό αποτελεί ο σεβασμός στον εργασιακό χώρο, που όπως συνεχώς αποκαλύπτεται, ειδικά για τις γυναίκες, δεν είναι παντού και πάντα δεδομένος.

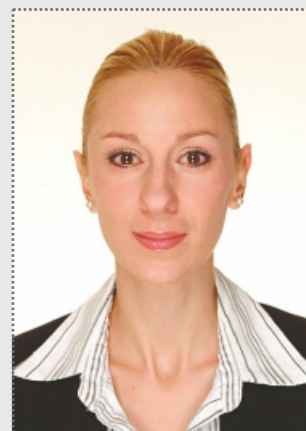
Έχω την τύχη να είμαι μέλος της οικογένειας της ICAP για 28 χρόνια και μπορώ να πω με βεβαιότητα πως η ICAP πιστεύει, εμπιστεύεται, υποστηρίζει, εξελίσσει και τιμά τις γυναίκες που ανήκουν στο δυναμικό της και έχουν συναντίληψη των αξιών και των υψηλών στόχων της εταιρείας.



Μαρία Χνάρη
Senior Manager
Business Information

Σε ένα ταχέως μεταβαλλόμενο περιβάλλον όπου ο συνδυασμός του multitasking με την ανάγκη για εστίαση στα σημαντικά είναι υψηλής προτεραιότητας, οι μεγάλες εταιρείες εμπιστεύονται όλο και περισσότερο θέσεις σημαντικών ευθυνών σε ικανές γυναίκες.

Η εξέλιξη των γυναικών είναι εκρηκτική τα τελευταία χρόνια και είναι σημαντικό ότι στηρίζεται σε αξιολογικά κριτήρια. Η ICAP είναι μια εταιρεία όπου η ισοτιμία στο εργασιακό περιβάλλον βρίσκεται στην κουλτούρα της, εμπνέει σεβασμό και προωθεί τις ίσες ευκαιρίες με ένα δίκαιο σύστημα αξιών. Κατά την εργασιακή μου πορεία επί 23 χρόνια στην ICAP, με χαρά μπορώ να πω ότι μου δόθηκαν ευκαιρίες να ανεληθώ και να αναλάβω πιο σύνθετους ρόλους με περισσότερα καθήκοντα. Το ότι είμαι γυναίκα δεν αποτέλεσε ποτέ εμπόδιο καθώς αυτό που μετράει είναι η επιμονή και η προσήλωση στους στόχους.



Τζόαν Καρατούσις
Manager
Executive Search & Selection
People Solutions

Δεν είναι καθόλου εύκολο να ξεκινάει η συνεργασία σου με τον καινούριο σου εργοδότη στις 17 Μαρτίου 2020.

Την ημέρα της ανακοίνωσης του πρώτου καθολικού lockdown στη χώρα μας. Αν όμως η ομάδα σου είναι η Executive Search & Selection της ICAP People Solutions, τα πράγματα γίνονται όχι απλώς ευκολότερα αλλά κυριολεκτικά ιδανικά.

Το ενδιαφέρον του Διευθυντή μου είναι αξιοσημείωτο το ίδιο και η ελευθερία που μου έχει δοθεί στο να εκφράζω την άποψή μου και να παίρνω πρωτοβουλίες όσο και η τόσο διακριτική, μα ουσιαστική, ζεστασιά στην επικοινωνία από τους συναδέλφους μου.

Ο σεβασμός και η αποδοχή από όλους σε όλα όσα εκπροσωπώ ως επαγγελματίας και σε όλα όσα μπορώ να συμβάλω ως Manager κάνουν το εργασιακό περιβάλλον της ICAP “a workplace to be!”.