

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Μελέτη για τη Γυναικεία Επιχειρηματικότητα

Εισαγωγή

Η γυναικεία επιχειρηματικότητα έχει επιτύχει αξιόλογη παρουσία στην παγκόσμια οικονομική ανάπτυξη. Ως εκ τούτου, τα τελευταία έτη οι κυβερνήσεις σε πολλές χώρες του κόσμου, προσπαθούν να ενθαρρύνουν τη γυναικεία επιχειρηματικότητα, μέσω διαφόρων σχεδίων, κινήτρων και μέτρων προώθησης. Ωστόσο, οι γυναίκες εξακολουθούν να αποτελούν τη μειοψηφία επί του συνόλου των επιχειρηματιών.

Σύμφωνα με τη «Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής με θέμα: Γυναικεία επιχειρηματικότητα — συγκεκριμένες πολιτικές για την ενίσχυση της ανάπτυξης και της απασχόλησης στην ΕΕ», οι επιχειρήσεις γυναικείας ιδιοκτησίας είναι ζωτικής σημασίας για την υγεία της ευρωπαϊκής οικονομίας. Παρά την ενθαρρυντική πρόοδο, η ΕΕ θα πρέπει να λάβει περαιτέρω μέτρα για να απελευθερωθεί το πλήρες δυναμικό των επιχειρήσεων και ιδίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) γυναικείας ιδιοκτησίας. Σήμερα, οι γυναίκες επιχειρηματίες στην **Ευρώπη** αποτελούν πολύ **χαμηλό ποσοστό (30% περίπου)** του συνόλου των επιχειρηματιών.

Έρευνες¹ δείχνουν ότι **οι κοινωνικοί παράγοντες** που επικρατούν σε κάθε χώρα είναι πολύ σημαντικοί και επηρεάζουν σημαντικά την ανάπτυξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας. Υπάρχουν διάφοροι ανασταλτικοί παράγοντες της γυναικείας επιχειρηματικότητας παγκοσμίως, όπως η **δυσκολία πρόσβασης σε χρηματοδότηση, έλλειψη κεφαλαίων, το θεσμικό πλαίσιο κάθε χώρας** κ.α.

Επιπρόσθετα, καταγράφεται μια τάση των γυναικών να δραστηριοποιούνται σε κλάδους που απευθύνονται στον τελικό καταναλωτή (π.χ. λιανικό εμπόριο). Ειδικότερα για τις νέες γυναίκες επιχειρηματίες διαπιστώνεται ότι το σημαντικό ποσοστό τους εστιάζει σε δραστηριότητες σχετικές με υπηρεσίες προς καταναλωτές, παρά προς επιχειρήσεις.

¹ GEDI Research (2014): *Global Entrepreneurship and Development Institute*.

Γυναίκες Επικεφαλής Επιχειρήσεων στην Ελλάδα

Στην παρούσα ενότητα παρουσιάζονται συγκεντρωτικά ορισμένα βασικά διαρθρωτικά στοιχεία και οικονομικά μεγέθη για τις τρεις (3) παρακάτω ομάδες-εταιρειών:

A. Σύνολο Εταιρειών: Αφορά **23.968** επιχειρήσεις όλων των κλάδων, που έχουν αντληθεί από τη βάση δεδομένων της ICAP Group και έχουν διαθέσιμα οικονομικά στοιχεία της χρήσης 2014.

B. Εταιρείες που Διοικούνται από Γυναίκες: Περιλαμβάνονται **5.049** εταιρείες του παραπάνω συνόλου, οι οποίες διοικούνται από γυναίκες (Διευθύνουσα Σύμβουλος, Γενική Διευθύντρια ή Διαχειρίστρια).

Γ. Top 500 LWiB: Αφορά στις **500** μεγαλύτερες εταιρείες βάσει του συνολικού κύκλου εργασιών τους το 2014 (που προέκυψαν από το δείγμα των 5.049 εταιρειών), οι οποίες διοικούνται από Γυναίκες και παρουσιάζονται αναλυτικά στην παρούσα έκδοση (Leading Women in Business).

Διαρθρωτικά Στοιχεία Εταιρειών

Στους πίνακες 1-5 παρατίθεται η διάρθρωση των εταιρειών της συγκεκριμένης ανάλυσης, για καθεμία από τις προαναφερθείσες ομάδες, με βάση: **i)** τον κύκλο εργασιών **ii)** τον αριθμό απασχολούμενου προσωπικού **iii)** τη νομική μορφή εταιρείας **iv)** το γεωγραφικό διαμέρισμα στο οποίο ανήκουν και **v)** τον κλάδο δραστηριότητας.

Στο **συνολικό δείγμα** εταιρειών (23.968), το ποσοστό των επιχειρήσεων που διευθύνονται από γυναίκες-ανώτατα στελέχη ανέρχεται σε **21,07%** (5.049 εταιρείες). Αξίζει να σημειωθεί ότι στην αντίστοιχη περυσινή έκδοση που πραγματοποιήθηκε το 2014 (σε δείγμα 23,4 χιλ. εταιρειών) το ποσοστό των εταιρειών που διευθύνονταν από γυναίκες κυμαινόταν σε **19,6%**. Παρατηρείται, δηλαδή, **μικρή αύξηση** (κατά **1,5 ποσοστιαία μονάδα**) της **διείσδυσης των γυναικών στις υψηλόβαθμες θέσεις της ελληνικής επιχειρηματικής σκηνής κατά το τελευταίο έτος.**

Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στους πίνακες 1 και 2, **το μεγαλύτερο ποσοστό** των εταιρειών που διευθύνονται από γυναίκες **διαχρονικά εντοπίζεται στις πολύ μικρές ή τις μικρές επιχειρήσεις** (με βάση την επίσημη

Πίνακας 1. Κατανομή εταιρειών βάσει συνολικού κύκλου εργασιών (2014)

Κύκλος Εργασιών	Αριθμός Συνόλου Εταιρειών	Αριθμός Εταιρειών που Διοικούνται από Γυναίκες	Συμμετοχή (%) Εταιρειών που Διοικούνται από Γυναίκες στο Σύνολο	Αριθμός Εταιρειών «Top 500 LWiB»
< €2 εκατ. (Micro)	17.735	4.123	23,25	-
€2εκ.-€10 εκ. (Small)	4.449	712	16,0	290
€10 εκ.-€50 εκ. (Medium)	1.392	184	13,22	181
> €50 εκ. (Large)	392	30	7,65	29
Σύνολο	23.968	5.049	21,07	500

Πηγή: ICAP Databank

κατηγοριοποίηση που ακολουθείται στην Ευρωπαϊκή Ένωση). Μάλιστα, παρατηρείται ότι

Πίνακας 2. Κατανομή εταιρειών βάσει απασχολούμενου προσωπικού (2014)

Αριθμός Προσωπικού	Αριθμός Συνόλου Εταιρειών	Αριθμός Εταιρειών που Διοικούνται από Γυναίκες	Συμμετοχή (%) Εταιρειών που Διοικούνται από Γυναίκες στο Σύνολο	Αριθμός Εταιρειών «Top 500 LWiB»
1-9 (Micro)	8.698	2.013	23,14	59
10-49 (Small)	6.357	1.130	17,78	237
50-249 (Medium)	1.540	216	14,03	166
>250 (Large)	357	29	8,12	24
Μ.Δ.	7.016	1.661	23,67	14
Σύνολο	23.968	5.049	21,07	500

ΜΔ: Μη Διαθέσιμα Στοιχεία

Πηγή: ICAP Databank

όσο αυξάνει το μέγεθος των εταιρειών (βάσει ετήσιου κύκλου εργασιών και προσωπικού), τόσο περισσότερο μειώνεται το ποσοστό συμμετοχής των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες.

Πράγματι με βάση τα πρόσφατα δεδομένα, το υψηλότερο μερίδιο συμμετοχής (εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες) εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με κύκλο εργασιών μικρότερο από €2 εκ. (23,2%) και με προσωπικό μικρότερο από 10 άτομα (23,1%). Αντίθετα, στις μεγάλες (large) επιχειρήσεις το αντίστοιχο ποσοστό μειώνεται σημαντικά (7,6% στις εταιρείες με πωλήσεις άνω των €50 εκ., ή μερίδιο 8,1% στις εταιρείες με προσωπικό άνω των 250 ατόμων).

Επισημαίνεται ότι στην φετινή έρευνα παρατηρείται **αξιόλογη αύξηση** του ποσοστού διείσδυσης των γυναικών σε όλες τις επιμέρους κατηγορίες (βάσει τάξης μεγέθους εταιρειών) συγκριτικά με την περσινή έρευνα. Η εντονότερη μεταβολή του ποσοστού διείσδυσης εντοπίζεται κυρίως στις μεγάλες εταιρείες και εν συνεχεία στις πολύ μικρές.

Όσον αφορά στις κορυφαίες εταιρείες που διευθύνονται από γυναίκες-ανώτατα στελέχη και περιλαμβάνονται στην παρούσα έκδοση («**Top 500 LWiB**»), το **58%** του δείγματος αφορά την ομάδα εταιρειών με κύκλο εργασιών μεταξύ €2 εκ.- €10 εκ. το 2014 και ακολούθησε η κατηγορία «€10 εκ.- €50 εκ.» (μερίδιο 36,2%). Επιβεβαιώνεται επομένως ότι η **συντριπτική πλειοψηφία (94,2%) των κορυφαίων εταιρειών που διευθύνονται από γυναίκες-ανώτατα στελέχη, χαρακτηρίζονται (με βάση τα ευρωπαϊκά πρότυπα) ως μικρομεσαίου μεγέθους.**

Στον πίνακα 3 φαίνεται η συμμετοχή των εταιρειών που διευθύνονται από γυναίκες με βάση τη **νομική τους μορφή**. Τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχής των εν λόγω εταιρειών στο σύνολο του δείγματος παρατηρούνται:

- στις **Ομόρρυθμες Εταιρείες (34,1%)**
- στις **Ετ. Περιορισμένης Ευθύνης (29,1%)**.

Πίνακας 3. Κατανομή εταιρειών βάσει νομικής μορφής (2014)

Νομική Μορφή	Αριθμός Συνόλου Εταιρειών	Αριθμός Εταιρειών που Διοικούνται από Γυναίκες	Συμμετοχή (%) Εταιρειών που Διοικούνται από Γυναίκες στο Σύνολο	Αριθμός Εταιρειών «Top 500 LWiB»
Ανώνυμη Εταιρεία	18.022	3.457	19,18	425
Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης	3.421	996	29,11	61
Ομόρρυθμη Εταιρεία	44	15	34,09	-
Ετερόρρυθμη Εταιρεία	22	3	13,64	-
Μονοπρόσωπη Ε.Π.Ε.	2.115	485	22,93	14
Λοιπές	344	93	27,03	-
Σύνολο	23.968	5.049	21,07	500

Πηγή: ICAP Databank

Πίνακας 4. Κατανομή εταιρειών ανά γεωγραφικό διαμέρισμα (2014)

Γεωγραφικό Διαμέρισμα	Αριθμός Συνόλου Εταιρειών	Αριθμός Εταιρειών που Διοικούνται από Γυναίκες	Συμμετοχή (%) Εταιρειών που Διοικούνται από Γυναίκες στο Σύνολο	Αριθμός Εταιρειών «Top 500 LWiB»
Ήπειρος	432	86	19,91	4
Θεσσαλία	852	162	19,01	13
Θράκη	440	81	18,41	4
Κρήτη	1.344	307	22,84	30
Μακεδονία	4.341	1.000	23,04	107
Νησιά Αιγαίου	1.415	355	25,09	16
Νησιά Ιονίου	648	161	24,85	6
Πελοπόννησος	1.188	231	19,44	23
Στερεά Ελλάδα και Εύβοια	13.308	2.666	20,03	297
Total	23.968	5.049	21,07	500

Πηγή: ICAP Databank

Πίνακας 5. Κατανομή εταιρειών βάσει κλάδου δραστηριότητας (2014)

Κλάδος	Αριθμός Συνόλου Εταιρειών	Αριθμός Εταιρειών που Διοικούνται από Γυναίκες	Συμμετοχή (%) Εταιρειών που Διοικούνται από Γυναίκες στο Σύνολο	Αριθμός Εταιρειών «Top 500 LWiB»
Βιομηχανία	4.697	901	19,18	149
Εμπόριο	6.877	1.539	22,38	204
Υπηρεσίες-Λοιποί Κλάδοι	12.394	2.609	21,05	147
Σύνολο	23.968	5.049	21,07	500

Πηγή: ICAP Databank

Σχετικά με τις εταιρείες που βρίσκονται στο γεωγραφικό διαμέρισμα της Στερεάς Ελλάδας/Εύβοιας (η πλειοψηφία των οποίων έχει έδρα την **Αττική**), από την έρευνα φαίνεται ότι η **μία στις πέντε εταιρείες** διοικείται από γυναίκες.

Εξετάζοντας την κατανομή εταιρειών με βάση τον ευρύτερο **κλάδο δραστηριότητάς** τους (Βιομηχανία–Εμπόριο–Υπηρεσίες/Λοιποί κλάδοι) προκύπτει ότι το υψηλότερο ποσοστό

διείσδυσης των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες αφορά τον τομέα του **Εμπορίου (22,4%)**, ενώ το χαμηλότερο (19,2%) αντιστοιχεί στον τομέα της Βιομηχανίας (πίνακας 5).

Επίσης, αναλύοντας το ποσοστό συμμετοχής (των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες) σε μεγαλύτερο βάθος για κάθε επιμέρους τομέα δραστηριότητας, ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν τα ακόλουθα στοιχεία:

➤ **ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ:**

Τα **υψηλότερα ποσοστά** συμμετοχής των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες στον τομέα της Βιομηχανίας παρατηρούνται στους εξής κλάδους:

-Ενδύματα - Εσώρουχα	30,6%
-Υποδήματα - Δερμάτινα Είδη)	28,1%
-Λευκά Είδη - Είδη από Ύφασμα	27,3%
-Εκδόσεις, Εκτυπώσεις, Γραφικές Τέχνες	24,6%
-Έπιπλα	23,1%
-Κλωστοϋφαντουργικά Προϊόντα	22,5%

Αντίθετα, τα **χαμηλότερα ποσοστά** συμμετοχής στον τομέα της Βιομηχανίας παρατηρούνται στους κλάδους:

-Προϊόντα Πετρελαίου & Ανθρακα	5,6%
-Ηλεκτρολογικό/ Ηλεκτρονικό υλικό	13,4%
- Μεταφορικά Μέσα – Ναυπηγεία	14,6%
- Προϊόντα μη Μεταλλικών Ορυκτών	15,1%

➤ **Β. ΕΜΠΟΡΙΟ:**

Τα **υψηλότερα ποσοστά** συμμετοχής των εταιρειών που

διοικούνται από γυναίκες στον τομέα του Εμπορίου παρατηρούνται στους εξής κλάδους:

- Λευκά Είδη - Υφάσματα Επίπλωσης	39,1%
- Επιτραπέζια - Μαγειρικά – Διακοσμητικά	33,8%
- Χαλιά - Μοκέτες – Ταπετσαρίες	33,3%
- Έπιπλα – Φωτιστικά	33,1%
- Αντιπροσωπείες - Εισαγωγές – Εξαγωγές	31,4%
- Ενδύματα - Υποδήματα - Δερμάτινα Είδη	31,3%

Αντίθετα, τα **χαμηλότερα ποσοστά** συμμετοχής στον τομέα του Εμπορίου παρατηρούνται στους κλάδους:

- Ορυκτά – Μεταλλεύματα	12,5%
- Ηλεκτρολογικό - Ηλεκτρονικό Υλικό	14,1%
- Αγροτικά προϊόντα - Ζωοτροφές	15,4%
- Καύσιμα – Λιπαντικά-Υγραέριο	16,0%
- Η/Υ - Μηχανές Γραφείου	16,5%

➤ Γ. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ:

Τα **υψηλότερα ποσοστά** συμμετοχής των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες στον τομέα των Υπηρεσιών παρατηρούνται στους εξής κλάδους:

- Πρακτορεία Επιχειρηματικών Απαιτήσεων	40,0%*
- Τουρισμός (Κατασκηνώσεις - Κάμπινγκ)	37,5%
- Ιδιωτική Εκπαίδευση	34,5%
- Κέντρα Αδυν/ος-Αισθητικής- Γυμναστήρια	33,3%
- Διαφημίσεις	32,3%
- Σεμινάρια	31,4%
- Τουρισμός (Τουριστικές Επιχειρήσεις)	27,8%
<i>*αφορά δείγμα μόνο 5 επιχειρήσεων</i>	

Από την άλλη πλευρά, τα **χαμηλότερα ποσοστά** του τομέα των Υπηρεσιών παρατηρούνται στους κλάδους:

- Αμοιβαία Κεφάλαια	5,0%
- Εταιρίες Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών	5,3%
- Ασφάλειες	6,8%
- Θαλάσσιες Μεταφορές	10,0%
- Χρηματοστηριακές επιχειρήσεις	11,8%

Σημειώνεται ότι στην έρευνα καταγράφηκαν και κάποιοι κλάδοι με μηδενική συμμετοχή των εν λόγω εταιρειών.

Βασικά Οικονομικά Στοιχεία Εταιρειών (2012-2013)

Στον πίνακα 6 αναλύονται σε ομαδοποιημένη μορφή ορισμένα βασικά οικονομικά στοιχεία των τριών ομάδων εταιρειών που παρουσιάστηκαν στην προηγούμενη ενότητα («Σύνολο Εταιρειών», «Εταιρείες που Διοικούνται από Γυναίκες» και «Top 500 LWiB»). Σημειώνεται ότι, από το δείγμα έχουν εξαιρεθεί οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στον κλάδο των Τραπεζών-Ασφαλειών, καθώς τα οικονομικά τους μεγέθη (λόγω της φύσης του αντικειμένου τους) διαφοροποιούν σημαντικά τους επιμέρους αριθμοδείκτες.

Ο **κύκλος εργασιών** των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες απέσπασε το **8,3%** των συνολικών πωλήσεων όλων των εταιρειών του δείγματος το 2014, ενώ οι πωλήσεις τους αυξήθηκαν με ικανοποιητικό ρυθμό. Είναι αξιοσημείωτο ότι, οι εταιρείες «**Top 500 LWiB**» που παρουσιάζονται στην παρούσα έκδοση, παρά το γεγονός ότι αριθμητικά αντιστοιχούν μόνο στο 9,9% περίπου της ομάδας των «Εταιρειών που Διοικούνται από Γυναίκες», εν τούτοις καλύπτουν ποσοστό της τάξης του **75%** στο συνολικό κύκλο εργασιών της συγκεκριμένης ομάδας εταιρειών.

Επιπλέον, οι «**Top 500 LWiB**» εμφάνισαν **αξιόλογο ρυθμό μεταβολής των συνολικών τους πωλήσεων το 2014/13 (+5,6%)**, ρυθμός αισθητά υψηλότερος του συνολικού δείγματος της έρευνας (3,6%).

Από τα ομαδοποιημένα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των τριών διακριτών ομάδων, προκύπτουν ενδιαφέροντα συμπεράσματα. **Οι εταιρείες που διοικούνται από γυναίκες επιτυγχάνουν καλύτερες επιδόσεις σε όλους σχεδόν τους αναφερόμενους αριθμοδείκτες** (κερδοφορίας, αποδοτικότητας ιδίων κεφαλαίων, κλπ.), σε σύγκριση με το σύνολο των εταιρειών του δείγματος.

Ειδικότερα, τα αποτελέσματα κερδοφορίας παρουσιάζουν πολύ καλύτερη εικόνα στις εταιρείες που διευθύνονται από γυναίκες ανώτατα στελέχη, σε σχέση με το

Πίνακας 6. Ομαδοποιημένα Οικονομικά Μεγέθη Εταιρειών- Αριθμοδείκτες (2014-2013)

Λογαριασμός/ Δείκτης	Εταιρείες που Διοικούνται από Γυναίκες				Σύνολο Εταιρειών*			Top 500 LWiB		
	2014	2013	Μεταβολή 2014/13 (%)	Συμμετοχή στο Σύνολο 2014 (%)	2014	2013	Μεταβολή 2014/13 (%)	2014	2013	Μεταβολή 2014/13 (%)
Κύκλος εργασιών	12.265	11.659	5,20%	8,3%	148.231	143.139	3,6%	9.210	8.724	5,6%
Κέρδη προ φόρων	318	174	83,0%	-31,2%	-1.020	-1.530	-33,4%	284	214	32,6%
EBITDA	1.152	1.014	13,6%	10,4%	11.029	9.616	14,7%	770	666	15,6%
Σύνολο Ενεργητικού	19.020	18.749	1,4%	7,5%	254.846	248.620	2,5%	9.560	9.346	2,3%
Ίδια Κεφάλαια	8.938	8.922	0,2%	9,0%	98.922	99.168	-0,2%	3.431	3.396	1,0%
Περιθώριο Μικτού Κέρδους (%)	25,6%	24,8%	3,3%	-	19,3%	18,8%	2,5%	24,7%	24,4%	1,2%
Περιθώριο Λειτουργικού Κέρδους (%)	4,2%	3,0%	39,1%	-	1,2%	0,1%	2282,9%	3,9%	2,9%	37,6%
Περιθώριο Καθαρού Κέρδους (%)	2,6%	1,5%	74,0%	-	-0,7%	-1,1%	-35,7%	3,1%	2,5%	25,6%
Περιθώριο EBITDA (%)	9,4%	8,7%	8,0%	-	7,4%	6,7%	10,8%	8,4%	7,6%	9,5%
Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων (%)	3,6%	1,9%	82,7%	-	-1,0%	-1,5%	-33,2%	8,3%	6,3%	31,2%
Γενική Ρευστότητα	1,32	1,29	1,8%	-	1,10	1,08	1,4%	1,19	1,15	3,5%
Σχέση Ξένων προς Ίδια Κεφάλαια (:1)	1,13	1,10	2,4%	-	1,58	1,51	4,6%	1,79	1,75	2,0%
Μ.Ο. Είσπραξης Απαιτήσεων (ημέρες)	125	132	-4,8%	-	99	104	-4,0%	103	107	-3,5%
Μ.Ο. Εξόφλησης Προμηθευτών (ημέρες)	114	114	0,1%	-	91	88	3,3%	86	87	-0,3%

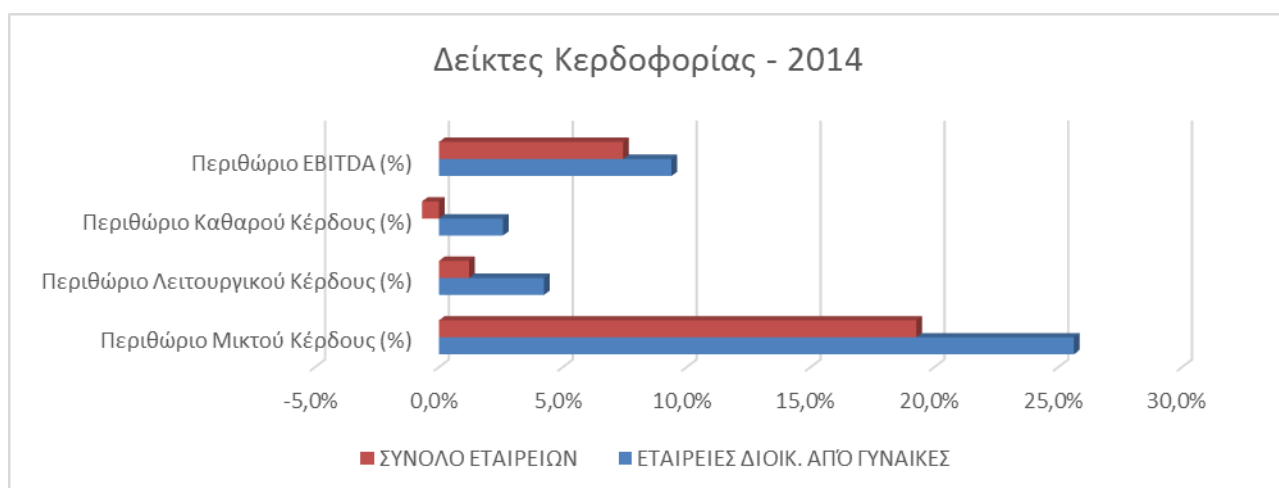
Ποσά: σε εκατομμύρια ευρώ

*Σύνολο Εταιρειών: 23.720 επιχειρήσεις

Σημείωση: Οι εταιρείες που εντάσσονται στον κλάδο «Τράπεζες-Ασφάλειες» έχουν εξαιρεθεί και από τις τρεις ομάδες εταιρειών, για λόγους ορθότερης αποτύπωσης και συγκρισιμότητας των οικονομικών τους αποτελεσμάτων.

Πηγή: ICAP Databank

σύνολο των εταιρειών.



Συγκεκριμένα, τα περιθώρια μικτού, καθαρού και λειτουργικού κέρδους των «Εταιρειών που Διοικούνται από Γυναίκες» υπερτερούν σαφώς σε σχέση με τα αντίστοιχα του συνόλου των εταιρειών, γεγονός που ενισχύει την άποψη ότι **οι γυναίκες-ανώτατα στελέχη διακρίνονται όσον αφορά την αποτελεσματικότητα της διαχείρισής τους**. Βάσει των δεικτών του έτους 2014, το περιθώριο μικτού κέρδους των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες ανήλθε σε **25,6%** όντας σημαντικά υψηλότερο από τον αντίστοιχο δείκτη του συνόλου των εταιρειών (19,3%). Επίσης, το περιθώριο κερδών EBITDA των εν λόγω εταιρειών ανήλθε σε **9,4%**, υπερβαίνοντας κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες τον αντίστοιχο δείκτη του συνόλου των εταιρειών (7,4%).

Αξίζει να τονιστεί ότι, ενώ στο συνολικό δείγμα της έρευνας το αποτέλεσμα ήταν ζημιογόνο την τελευταία διετία, οι εταιρείες που διοικούνται από γυναίκες εμφάνισαν σημαντικά κέρδη προ φόρου (€318 εκατ. το 2014, αυξημένα κατά **83%** σε ετήσια βάση). Αντίθετα, τα καθαρά αποτελέσματα του συνόλου των εταιρειών ήταν ζημιογόνα τη διετία 2014-2013, με **ζημίες της τάξης του €1 δισ.**, παρά το γεγονός ότι οι αυτές **συρρικνώθηκαν** το τελευταίο έτος.

► Στο σημείο αυτό επισημαίνεται ότι, μεταξύ των **500 πιο κερδοφόρων επιχειρήσεων στην Ελλάδα** το 2014 με βάση τα αποτελέσματα EBITDA (σχετική έκδοση ICAP Group: “Business Leaders in Greece”), ένα ποσοστό **7,2% εξ αυτών** (36 επιχειρήσεις) **διοικούνται από γυναίκες**.

Περαιτέρω, οι **συνολικές πωλήσεις** των προαναφερόμενων 36 εταιρειών ανήλθαν σε περίπου **€2,97 δισ.** το 2014, καλύπτοντας το 3,9% του κύκλου εργασιών των 500 πιο κερδοφόρων εταιρειών. Επίσης, τα **κέρδη EBITDA** των συγκεκριμένων εταιρειών διαμορφώθηκαν σε **€420,4 εκατ.** το ίδιο έτος, αποσπώντας αντίστοιχα το 4,2% του συνόλου. Οι εν λόγω 36 πιο κερδοφόρες επιχειρήσεις στην Ελλάδα, οι οποίες διοικούνται από γυναίκες, **απασχολούν συνολικά περισσότερα από 10.000 άτομα** προσωπικού.

Τέλος, αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι το μέσο περιθώριο καθαρού κέρδους EBITDA για τις πλέον κερδοφόρες εταιρείες που διοικούνται από γυναίκες (36 επιχειρήσεις) ανήλθε σε **14,16%**, κυμάνθηκε δηλαδή σε υψηλότερα επίπεδα από τον αντίστοιχο δείκτη του συνόλου των 500 πιο κερδοφόρων εταιρειών στην Ελλάδα (περιθώριο κέρδους EBITDA-2014 : 13,03%).



Η Σταματίνα Παντελαίου, Διευθύντρια Οικονομικών Μελετών της ICAP Group, δήλωσε σχετικά: «Οι επιδόσεις των ελληνικών εταιρειών που διευθύνονται από γυναίκες ανώτατα στελέχη είναι εμφανώς καλύτερες σε σύγκριση με το σύνολο των εταιρειών, με κύριο χαρακτηριστικό την εντυπωσιακή βελτίωση της κερδοφορίας τους, το 2014/13. Ασφαλώς, η διείσδυση των γυναικών στις

ανώτατες βαθμίδες διοίκησης των ελληνικών επιχειρήσεων υστερεί ακόμα σημαντικά σε σχέση με τους άνδρες. Σε αυτές τις συνθήκες οι προσπάθειες πρέπει να ενταθούν, δεδομένου ότι υπάρχουν ακόμη σημαντικά περιθώρια για την ανάπτυξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας και την είσοδο των γυναικών σε θέσεις που σχετίζονται με τη λήψη κρίσιμων αποφάσεων για την πορεία των επιχειρήσεων στη χώρα μας».

Η ICAP Group – με 1.300 εργαζομένους- είναι ο μεγαλύτερος Όμιλος παροχής υπηρεσιών προς επιχειρήσεις στην Ελλάδα, με ισχυρή παρουσία στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Μετά την εξαγορά της από το SEEF Fund της Global Finance το 2007, έχει αναπτυχθεί ραγδαία και παρέχει μεγάλο εύρος υπηρεσιών και προϊόντων που κατατάσσονται σε τέσσερις μεγάλους τομείς: Credit Risk Services, Marketing Solutions, Management Consulting, και People & Employment Solutions. Περισσότερες πληροφορίες στο www.icap.gr

Ακολουθήστε την ICAP Group στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης



Λογότυπο ICAP Group:

Μπορείτε να λάβετε το αρχείο από την ακόλουθη διεύθυνση:

<http://dir.icap.gr/mailimages/PublishingServer/ICAPGroup.jpg>

Φωτογραφία κας Σταματίνας Παντελαίου, Director στη Διεύθυνση Οικονομικών Ερευνών και Κλαδικών Μελετών

Μπορείτε να λάβετε το αρχείο από την ακόλουθη διεύθυνση:

<http://dir.icap.gr/mailimages/PublishingServer/Stamatina Pantelaiou.JPG>

Περισσότερες Πληροφορίες:

Γραφείο Τύπου Ομίλου ICAP

Φρατζέσκα Σιδερή

Marketing Manager, Communications & Marketing

Λεωφ. Ελ. Βενιζέλου 2 | 176 76 Καλλιθέα | T: 210 7200 495 | 210 7200 000 | F: 213 0173 495

M: 6936 735143 | fsideri@icap.gr | www.icap.gr