



Insight

Hogan Personality Inventory (HPI)

Έκθεση αποτελεσμάτων για: Sam Poole

ID: HF175947

Ημερομηνία: 23.05.2018



Εισαγωγή

Το ερωτηματολόγιο Hogan Personality Inventory αξιολογεί την προσωπικότητα σε καθημερινές συνθήκες και περιλαμβάνει επτά κύριες διαστάσεις και έξι επαγγελματικές διαστάσεις που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για να περιγράψουν την απόδοση του κυρίου Poole στην εργασία του. Στην περιγραφή αυτή περιλαμβάνεται το πώς διαχειρίζεται το στρες, πώς αλληλεπιδρά με άλλους, πώς προσεγγίζει την εργασία του και πώς επιλύει προβλήματα. Παρόλο που αυτή η έκθεση αποτελεσμάτων παρουσιάζει τις βαθμολογίες για κάθε διάσταση ξεχωριστά, καθεμία διάσταση συμβάλλει στην απόδοση του κυρίου Poole. Η έκθεση αποτελεσμάτων αυτή εντοπίζει τόσο δυνατά σημεία, όσο και περιοχές προς βελτίωση και παρέχει, επίσης, σημεία προς συζήτηση που χρησιμεύουν στην παροχή ανατροφοδότησης για αναπτυξιακούς λόγους.

- Στην ερμηνεία των βαθμολογιών στις διαστάσεις του HPI είναι σημαντικό να έχει κανείς υπόψη ότι οι υψηλές βαθμολογίες δεν είναι απαραίτητως καλύτερες και οι χαμηλές βαθμολογίες χειρότερες. Καθεμία βαθμολογία στις διαστάσεις αντιπροσωπεύει ξεχωριστά δυνατά σημεία και σημεία προς βελτίωση.
- Οι βαθμολογίες του HPI πρέπει να ερμηνεύονται στα πλαίσια του επαγγελματικού ρόλου του ατόμου προκειμένου να καθοριστεί κατά πόσο τα χαρακτηριστικά αποτελούν προτερήματα ή ενδεχόμενες περιοχές προς ανάπτυξη.
- Το HPI βασίζεται στο ευρέως αποδεκτό μοντέλο προσωπικότητας των Πέντε Παραγόντων (Five Factor Model).



Ορισμοί διαστάσεων

- Ονομασία διάστασης HPI ► Άτομα με χαμηλή βαθμολογία έχουν την τάση να είναι ► Άτομα με υψηλή βαθμολογία έχουν την τάση να είναι

Προσαρμοστικότητα	ανοικτοί στην ανατροφοδότηση ειλικρινείς και τίμιοι δύσθυμοι και να ασκούν αυτοκριτική	ήρεμοι σταθεροί υπό πίεση άτομα που αντιστέκονται στην ανατροφοδότηση
Φιλοδοξία	καλοί ομαδικοί παίκτες πρόθυμοι να παραχωρήσουν τον ηγετικό ρόλο εφησυχασμένοι	ενεργητικοί ανταγωνιστικοί υπερδραστήριοι και διεκδικητικοί
Κοινωνικότητα	καλοί στο να εργάζονται μόνοι τους ήσυχοι άτομα που περιμένουν οι άλλοι να επικοινωνήσουν πρώτοι μαζί τους	εξωστρεφείς ομιλητικοί άτομα που αναζητούν την προσοχή
Διαπροσωπική Ευαισθησία	ευθείς και άμεσοι πρόθυμοι να έρθουν αντιμέτωποι με άλλους ψυχροί και σκληροί	φιλικόι ζεστοί άτομα που απεχθάνονται τις συγκρούσεις
Σύνεση	ευέλικτοι ανοιχτόμυαλοι παρορμητικοί	οργανωμένοι αξιόπιστοι άκαμπτοι
Διερευνητικότητα	πρακτικοί άτομα που δεν αισθάνονται εύκολα ανία μη επινοητικοί	επινοητικοί εύστροφοι άτομα που υπολείπονται στην εφαρμογή των ιδεών
Τρόπος Μάθησης	άτομα που προτιμούν την πρακτική εκπαίδευση εστιασμένοι στα προσωπικά τους ενδιαφέροντα άτομα που απεχθάνονται την τεχνολογία	άτομα που ενδιαφέρονται για τη μάθηση οξυδερκείς μη ανεκτικοί προς τους λιγότερο ενημερωμένους



Σύνοψη αποτελεσμάτων

Με βάση τις απαντήσεις του κυρίου Poole στο ερωτηματολόγιο HPI, συνήθως φαίνεται:

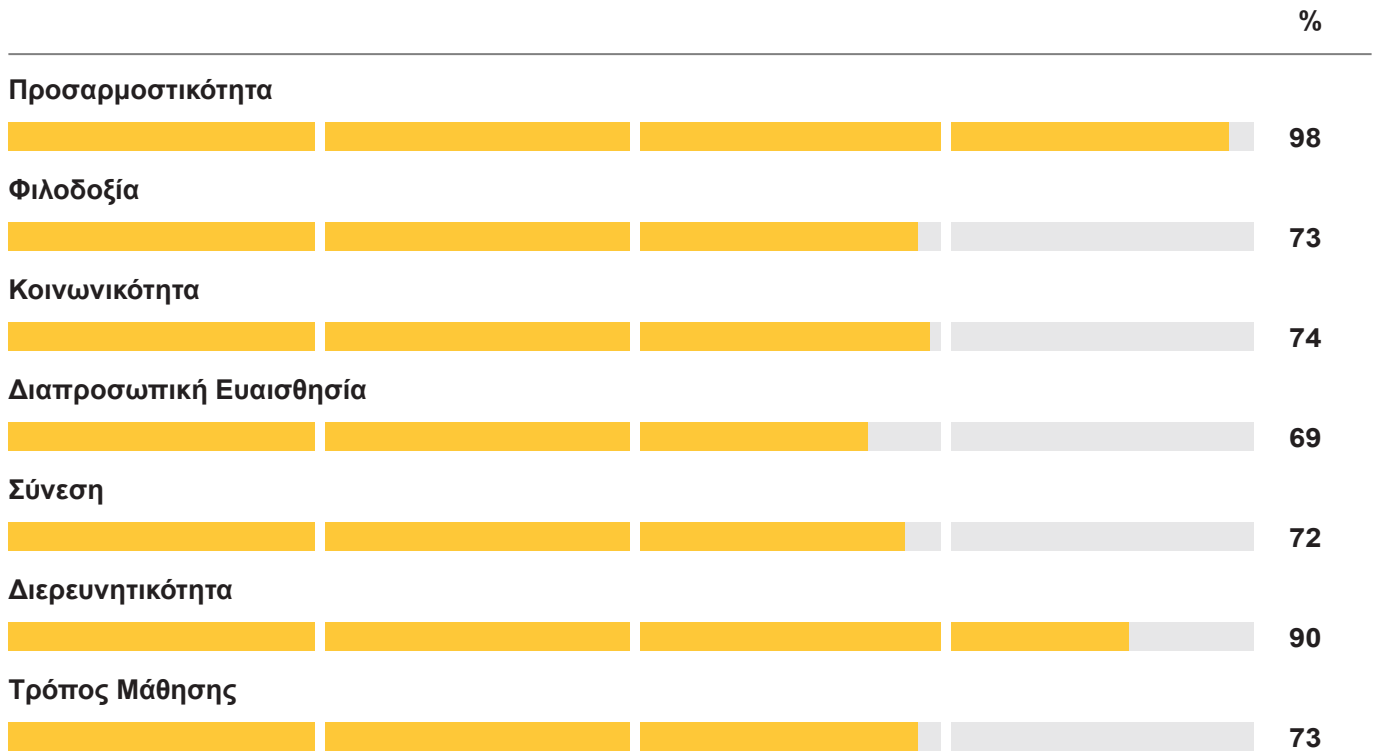
- Ήρεμος και ανεπηρέαστος από εξωτερικές πιέσεις και σπανάως, αν όχι ποτέ, εκδηλώνει σημάδια στρες. Ενδέχεται οι άλλοι να αντιλαμβάνονται την αντοχή του στο στρες, ως υπεροψία επειδή δείχνει ότι σχεδόν τίποτα δεν τον απασχολεί και επειδή έχει την τάση να αγνοεί την ανατροφοδότηση.
- Ενεργητικός και εργατικός. Θα αναλάβει πρωτοβουλίες όταν οι περιστάσεις είναι κατάλληλες, αλλά φαίνεται να τον ευχαριστεί εξίσου να εργάζεται ως μέλος ομάδας ή να αφήνει άλλους να αναλάβουν ηγετικό ρόλο, αρκεί να διασφαλίσει ότι θα μπορεί να κάνει σημαντικές συνεισφορές.
- Προσιτός, ομιλητικός και αισθάνεται άνετα όταν έρχεται σε επαφή με αγνώστους. Ενδέχεται να μην του αρέσει να εργάζεται μόνος.
- Ευχάριστος, συνεργάσιμος, φιλικός και διαθέτει λεπτότητα. Φαίνεται καλός στη διαχείριση σχέσεων, αλλά τείνει να αποφεύγει τις αντιπαραθέσεις ή τις συγκρούσεις.
- Υπεύθυνος, προσανατολισμένος στη λεπτομέρεια και δεκτικός στο να έχει στενή επίβλεψη. Μπορεί να είναι λίγο άκαμπτος, κατά τα άλλα όμως είναι ευσυνειδητός εργαζόμενος.
- Περίεργος, καινοτόμος, δημιουργικός, ανεκτικός και ανοιχτόμυαλος. Δείχνει επίσης μη πρακτικός, ανυπόμονος με τις λεπτομέρειες και αισθάνεται εύκολα ανία.
- Γνώστης, ενημερωμένος, επιδεικνύει ενδιαφέρον για τη μάθηση. Αποδίδει καλά σε δομημένες εκπαιδεύσεις και του είναι μάλλον δύσκολο να κατανοήσει τα άτομα που δεν ενδιαφέρονται για τις επίσημες εκπαιδεύσεις.



Βαθμολογίες σε εκατοστημόρια

Οι βαθμολογίες σε εκατοστημόρια παρουσιάζουν την αναλογία του πληθυσμού που έχει βαθμολογίες ίσες ή χαμηλότερες από τον κύριο Poole. Για παράδειγμα, μία βαθμολογία στο 75 σε οποιαδήποτε διάσταση υποδεικνύει ότι ο κύριος Poole έχει βαθμολογία υψηλότερη από περίπου το 75% του πληθυσμού.

- Βαθμολογίες από 0 έως 25 θεωρούνται **χαμηλές**
- Βαθμολογίες από 26 έως 50 θεωρούνται **κάτω από το μέσο όρο**
- Βαθμολογίες από 51 έως 75 θεωρούνται **πάνω από το μέσο όρο**
- Βαθμολογίες από το 76 και πάνω θεωρούνται **υψηλές**



Η έκθεση αυτή είναι έγκυρη και μπορεί να ερμηνευθεί.

Ομάδα σύγκρισης: Global



Διάσταση: Προσαρμοστικότητα

Περιγραφή

Η διάσταση Προσαρμοστικότητα προβλέπει την ικανότητα του ατόμου να διαχειρίζεται το στρες και τα συναισθήματά του και να δέχεται την ανατροφοδότηση.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση της Προσαρμοστικότητας υποδηλώνει ότι έχει την τάση να:

- Μην επηρεάζεται από χαοτικά περιβάλλοντα και μεγάλο φόρτο εργασίας
- Είναι ήρεμος και να διαθέτει αυτοπεποίθηση σε στρεσογόνες καταστάσεις
- Γίνεται πιθανόν αντιληπτός από τους άλλους ως υπερόπτης
- Αγνοεί τα παρελθοντικά του λάθη
- Αντιστέκεται ή να απορρίπτει την ανατροφοδότηση

Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος

- Περιγράψτε πώς διαχειρίζεστε το στρες στην εργασία.
- Πότε και πώς είναι καταλληλότερο να ζητάτε ανατροφοδότηση για την εργασιακή σας απόδοση;
- Πώς σας επηρεάζει η διάθεση των συναδέλφων σας;
- Ποια είναι η τυπική αντίδρασή σας στην ανατροφοδότηση που λαμβάνετε από άλλα άτομα;

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole.

Ενσυναίσθηση *Απουσία οξυθυμίας*



Έλλειψη Ανησυχίας *Απουσία ανησυχίας*



Έλλειψη ενοχών *Απουσία τύψεων*



Αταραξία *Απουσία συναισθηματικών αντιδράσεων*



Ηρεμία *Απουσία δυσθυμίας*



Χωρίς παράπονα *Δεν παραπονιέται*



Ένδειξη εμπιστοσύνης *Απουσία καχυποψίας*



Αποδοχή ιεραρχίας *Καλές σχέσεις με φιγούρες εξουσίας*





Διάσταση: Φιλοδοξία

Περιγραφή

Η διάσταση Φιλοδοξία προβλέπει την ηγεσία, την ενεργοποίηση, την ανταγωνιστικότητα και την ανάληψη πρωτοβουλιών.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση της Φιλοδοξίας υποδηλώνει ότι έχει την τάση να:

- Φαίνεται δραστήριος και ενεργητικός
- Λαμβάνει πρωτοβουλίες και να ηγείται σε ομαδικά έργα
- Εμπλέκεται σε παιχνίδια ισχύος στο γραφείο και να παίρνει θέση σε ζητήματα
- Γίνεται ανήσυχος όταν βρίσκεται σε θέσεις όπου δεν του δίνεται η ευκαιρία για προαγωγή

Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος

- Ποιος είναι ο ρόλος που συνήθως αναλαμβάνετε σε έργα όπου δεν υπάρχει καθορισμένος αρχηγός;
- Πότε και πώς είναι καταλληλότερο να εμπλέκεται κανείς σε παιχνίδια ισχύος στο γραφείο προκειμένου να ανελιχθεί στην καριέρα του;
- Πόσο ανταγωνιστικός είστε με τους συναδέλφους σας;
- Αυτό έχει βλάψει ή έχει βοηθήσει την καριέρα σας;
- Με ποιον τρόπο αναζητάτε και επιδιώκετε ευκαιρίες για ανέλιξη στην καριέρα σας;

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole.

Ανταγωνιστικός *Το να είναι ανταγωνιστικός, φιλόδοξος και επίμονος*



Αυτοπεποίθηση *Σίγουρος για τον εαυτό του*



Επιτεύγματα *Ικανοποίηση με την απόδοση του*



Ηγεσία *Τάση να αναλαμβάνει ηγετικούς ρόλους*



Ταυτότητα *Ικανοποίηση με ό,τι κάνει στη ζωή του*



Χωρίς κοινωνικό άγχος *Κοινωνική αυτοπεποίθηση*





Διάσταση: Κοινωνικότητα

Περιγραφή

Η διάσταση Κοινωνικότητα προβλέπει το ενδιαφέρον του ατόμου για συχνή και ποικίλη κοινωνική αλληλεπίδραση.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση της Κοινωνικότητας υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Είναι εξωστρεφής και πρόθυμος να συνεισφέρει σε κοινωνικές περιστάσεις
- Είναι ομιλητικός και προσιτός
- Απολαμβάνει να είναι το επίκεντρο της προσοχής
- Αισθάνεται άνετα να εργάζεται με πολλά άτομα και να αλληλεπιδρά με αγνώστους

Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος

- Πόσο σημαντικό θεωρείτε ότι είναι να συνεισφέρει κάθε μέλος της ομάδας σε μία συνάντηση;
- Πώς εξισορροπείτε το πόσο μιλάτε και πόσο ακούτε προκειμένου να συμμετάσχετε σε μία αποτελεσματική επικοινωνία;
- Έχετε την τάση να εργάζεστε καλύτερα σε ομαδικά ή σε ατομικά έργα; Για ποιο λόγο;
- Πώς χτίζετε και διατηρείτε το δίκτυο των επαφών σας;

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole.

Προτίμηση για τα πάρτι *Απολαμβάνει τις κοινωνικές συγκεντρώσεις*



Προτίμηση για το μεγάλο πλήθος *Βρίσκει τα μεγάλα πλήθη συναρπαστικά*



Αναζητώντας εμπειρίες *Προτίμηση για ποικιλία και προκλήσεις*



Προτίμηση για επιδεικτική συμπεριφορά *Επιζητά την προσοχή*



Διασκεδαστικός *Το να είναι ευχάριστος και διασκεδαστικός*





Διάσταση: Διαπροσωπική Ευαισθησία

69

Περιγραφή

Η διάσταση Διαπροσωπική Ευαισθησία προβλέπει τη γοητεία, τη ζεστασιά, τη διπλωματικότητα και την κοινωνική επιδεξιότητα.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση της Διαπροσωπικής Ευαισθησίας υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Είναι διορατικός και ευαίσθητος προς τα συναισθήματα των άλλων
- Αντιλαμβάνεται τις ανάγκες των άλλων
- Διαχειρίζεται σωστά τις σχέσεις και να διατηρεί καλές σχέσεις με ένα μεγάλο εύρος ανθρώπων
- Διστάζει να αντιμετωπίσει άτομα με χαμηλή απόδοση

Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος

- Περιγράψτε την προσέγγιση που ακολουθείτε όταν πρέπει να αντιμετωπίσετε θέματα χαμηλής απόδοσης.
- Πώς εξισορροπείτε συνήθως τα συναισθήματα των συναδέλφων σας με τις επιχειρησιακές ανάγκες;
- Πόσο σημαντικό θεωρείτε ότι είναι να υπάρχουν καλές σχέσεις μεταξύ συναδέλφων;
- Ποια είναι η προσέγγιση που ακολουθείτε για την ανάπτυξη σχέσεων με εσωτερικούς ή εξωτερικούς πελάτες;

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole.

Καλόβολος *Ανεκτικός και χαλαρός*



Ευαίσθητος *Νοιάζεται για τους άλλους και με κατανόηση*



Προστατευτικός *Έχει την τάση να είναι ευγενικός και διακριτικός*



Προτιμά να είναι με ανθρώπους *Απολαμβάνει να βρίσκεται με άλλους ανθρώπους*



Χωρίς εχθρότητα *Γενικά δεκτικός*





Διάσταση: Σύνεση

Περιγραφή

Η διάσταση Σύνεση προβλέπει τον αυτοέλεγχο, την ευσυνειδησία και το εργασιακό ήθος.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση της Σύνεσης υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Είναι οργανωμένος και εργατικός και να αναπτύσσει πλάνα
- Είναι αξιόπιστος, υπεύθυνος και ευσυνειδήτος
- Εργάζεται καλά όταν υπάρχουν καθιερωμένες διαδικασίες και κανόνες
- Είναι άκαμπτος και, πιθανά, να αντιστέκεται στις αλλαγές

Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος

- Πόσο δομημένος και οργανωμένος είστε στην εργασία σας; Πώς αυτό επηρεάζει την ικανότητά σας για γρήγορη προσαρμογή, διασφαλίζοντας, ταυτόχρονα, και την έγκαιρη επίτευξη των στόχων σας;
- Ποια είναι η γνώμη σας για τους κανόνες και κανονισμούς;
- Ποια είναι η αντίδρασή σας στις γρήγορα εναλλασσόμενες εργασιακές συνθήκες;
- Πόσο πιθανό είναι να εργαστείτε επιπλέον ώρες για να ολοκληρώσετε ένα έργο;

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole.

Πίστη στις ηθικές αξίες *Στενή προσκόλληση σε συμβατικές αξίες*



Εργατικός *Το να εργάζεται σκληρά*



Επιζητά την ποιότητα *Να έχει αρχές*



Να μην είναι αυτόνομος *Ενδιαφέρον για τις γνώμες των άλλων για το άτομο του*



Καθόλου αυθόρμητος *Προτίμηση για προβλεψιμότητα*



Έλεγχος παρορμητισμού *Απουσία παρορμητισμού*



Αποφυγή προβλημάτων *Εντιμότητα*





Διάσταση: Διερευνητικότητα

Περιγραφή

Η διάσταση Διερευνητικότητα προβλέπει την περιέργεια και τη δημιουργικότητα και εντοπίζει πόσο ανοικτός είναι κάποιος σε εμπειρίες και ιδέες.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση της Διερευνητικότητας υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Είναι δημιουργικός, φιλοπερίεργος και ανοιχτόμυαλος
- Είναι πρόθυμος να αμφισβητήσει τις πολιτικές και να προτείνει εναλλακτικές λύσεις
- Ενδιαφέρεται για τη μεγάλη εικόνα και τα στρατηγικά ζητήματα
- Του αρέσουν ιδέες που οι άλλοι πιθανόν να βρίσκουν μη ρεαλιστικές

Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος

- Πώς επιτυγχάνετε ισορροπία μεταξύ καινοτομίας και πρακτικότητας;
- Πώς ανταποκρίνεστε σε εργασίες και υπευθυνότητες ρουτίνας, που, όμως, είναι απαραίτητες;
- Περιγράψτε την προσέγγισή σας αναφορικά με το πώς συνδέετε την καθημερινή εργασία με τους στρατηγικούς στόχους.
- Πώς αντιμετωπίζετε τα άτομα που αντιστέκονται στην αλλαγή και την καινοτομία;

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole.

Επιστημονική ικανότητα *Ενδιαφέρον για τις επιστήμες*



Περιέργεια *Περιέργεια για τον κόσμο*



Αναζητώντας συγκινήσεις *Απόλαυση της περιπέτειας και των συγκινήσεων*



Διανοητικά παιχνίδια *Ενδιαφέρεται για γρίφους και παζλ*



Παραγωγή Ιδεών *Ευχέρεια παραγωγής ιδεών*



Πολιτισμός *Μεγάλο εύρος ενδιαφερόντων*





Διάσταση: Τρόπος Μάθησης

Περιγραφή

Η διάσταση Τρόπος Μάθησης προβλέπει το στυλ μάθησης του ατόμου και της προτιμώμενης μεθόδου απόκτησης νέων γνώσεων.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση του Τρόπου Μάθησης υποδηλώνει ότι φαίνεται να:

- Ενδιαφέρεται για τη μάθηση, την εκπαίδευση και μένει ενημερωμένος για τις νέες εξελίξεις στον κλάδο του
- Είναι ευφυής και καλά ενημερωμένος
- Τα πάει καλά σε επίσημες εκπαιδεύσεις ή ακαδημαϊκά πλαίσια
- Εκπλήσσεται όταν οι άλλοι δεν είναι καλά ενημερωμένοι ή δεν ενδιαφέρονται για μάθηση

Σημεία προς συζήτηση

Τα σημεία προς συζήτηση που ακολουθούν έχουν σχεδιαστεί για να διευκολύνουν τη συζήτηση με έναν έμπειρο coach ή manager έτσι ώστε να διερευνηθούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και να αναλογιστεί ο συμμετέχοντας τις ευκαιρίες ανάπτυξης που έχει σε συνάρτηση τόσο του ρόλου του όσο και του εργασιακού περιβάλλοντος

- Πώς διασφαλίζετε ότι παραμένετε ενημερωμένος αναφορικά με τις γνώσεις και δεξιότητες σας;
- Πώς αξιολογείτε την ενδεχόμενη χρησιμότητα των ευκαιριών εκπαίδευσης;
- Περιγράψτε την προσέγγιση που προτιμάτε για την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων
- Τι είναι πιο σημαντικό για εσάς: η ανάπτυξη δεξιοτήτων που ήδη έχετε ή η εκμάθηση νέων; Για ποιο λόγο;

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι υποδιαστάσεις που ακολουθούν θα πρέπει να ερμηνεύονται από έναν έμπειρο coach ή manager. Έχουν σχεδιαστεί ώστε να δώσουν περισσότερες πληροφορίες στα μοναδικά χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του κυρίου Poole.

Εκπαίδευση *Το να είναι καλός μαθητής*



Μαθηματική ικανότητα *Το να είναι καλός με τα νούμερα*



Καλή μνήμη *Θυμάται πράγματα με ευκολία*



Διάβασμα *Ενημερώνεται*





Επαγγελματικές διαστάσεις

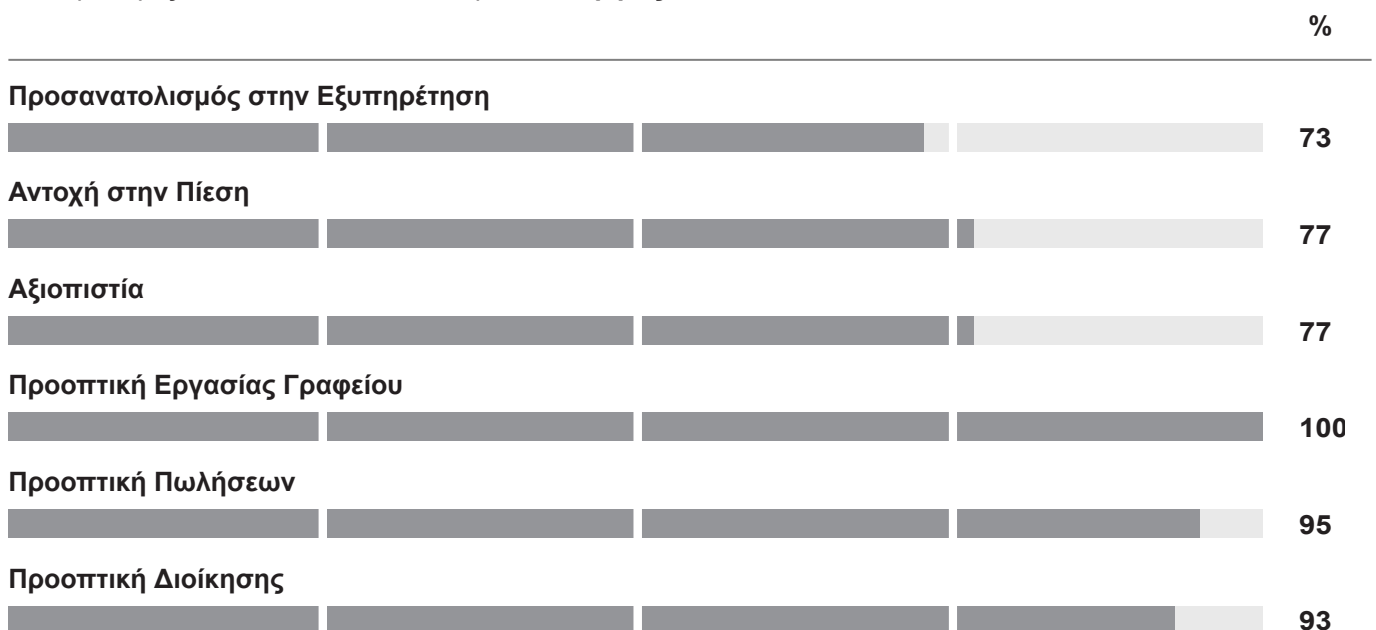
Οι επαγγελματικές διαστάσεις του HPI προβλέπουν την δεξιότητα του ατόμου για απόδοση σε έξι γενικούς επαγγελματικούς ρόλους. Οι διαστάσεις βασίζονται σε έρευνα που συγκρίνει τα άτομα με υψηλή και χαμηλή βαθμολογία σε κάθε κατηγορία επαγγελματών. Οι διαστάσεις αξιολογούν τα χαρακτηριστικά που διαφοροποιούν τα άτομα με υψηλή βαθμολογία από τα άτομα με χαμηλή βαθμολογία. *Σημείωση: Οι πληροφορίες αυτές προορίζονται για χρήση στην επιλογή προσωπικού. Δεν ενδείκνυται η χρήση τους σε διαδικασίες ανάπτυξης εργαζομένων.*

Οι επαγγελματικές διαστάσεις του HPI είναι οι παρακάτω:

- **Προσανατολισμός στην Εξυπηρέτηση** Αφορά στη δυνατότητα για καλή απόδοση σε εργασίες που απαιτούν εξυπηρέτηση πελατών
- **Αντοχή στην Πίεση** Αφορά στην ικανότητα διαχείρισης του στρες και της πίεσης στην εργασία
- **Αξιοπιστία** Αφορά στο να είναι το άτομο ευσυνειδητος εργαζόμενος
- **Προοπτική Εργασίας Γραφείου** Αφορά στη δυνατότητα για καλή απόδοση σε διαχειριστικές εργασίες και εργασίες γραφείου
- **Προοπτική Πωλήσεων** Αφορά στη δυνατότητα για καλή απόδοση σε θέσεις πωλήσεων
- **Προοπτική Διοίκησης** Αφορά στη δυνατότητα για καλή απόδοση σε διοικητικές θέσεις

Οι βαθμολογίες υποδεικνύουν την αναλογία του πληθυσμού που έχει βαθμολογίες ίσες ή χαμηλότερες από τον κύριο Poole.

- Βαθμολογίες από 0 έως 25 θεωρούνται **χαμηλές**
- Βαθμολογίες από 26 έως 50 θεωρούνται **κάτω από το μέσο όρο**
- Βαθμολογίες από 51 έως 75 θεωρούνται **πάνω από το μέσο όρο**
- Βαθμολογίες από το 76 και πάνω θεωρούνται **υψηλές**





Διάσταση: Προσανατολισμός στην Εξυπηρέτηση

Περιγραφή

Η διάσταση Προσανατολισμός στην Εξυπηρέτηση περιγράφει άτομα που είναι ευγενικά και πρόθυμα όταν έρχονται σε επαφή με πελάτες ή συνεργάτες. Τα άτομα με υψηλή βαθμολογία φαίνεται να είναι ευγενικά, να νοιάζονται για τους άλλους και να διαθέτουν λεπτότητα και διακριτικότητα. Τα άτομα με χαμηλή βαθμολογία φαίνεται να είναι απότομα, αγχώδη, ευερέθιστα και ανήσυχα.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση του Προσανατολισμού στην Εξυπηρέτηση δηλώνει ότι η δυνατότητά του να αποδώσει καλά σε ρόλους που απαιτούν έντονη επαφή και εξυπηρέτηση πελατών είναι πάνω από το μέσο όρο.

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι παρακάτω υποδιαστάσεις θα πρέπει να ερμηνεύονται μόνο από άτομα που έχουν εκπαιδευθεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Είναι σχεδιασμένες για να παρέχουν περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τη βαθμολογία του κυρίου Poole στον Προσανατολισμό στην Εξυπηρέτηση.

Επιζητά την ποιότητα *Να έχει αρχές*



Ενσυναίσθηση *Απουσία οξυθυμίας*



Ευαίσθητος *Νοιάζεται για τους άλλους και με κατανόηση*





Διάσταση: Αντοχή στην Πίεση

Περιγραφή

Η διάσταση Αντοχή στην Πίεση αναγνωρίζει άτομα που χειρίζονται με ευκολία το άγχος, την πίεση και το μεγάλο φόρτο εργασίας. Τα άτομα με υψηλή βαθμολογία φαίνεται να είναι ήρεμα, ήσυχα και ανθεκτικά στην πίεση. Δεν ενοχλούνται από διασπάσεις, ή αναπάντεχες ανατροπές και σπάνια μετατρέπουν τις κρίσεις σε προσωπικά δράματα. Τα άτομα με χαμηλή βαθμολογία φαίνεται να είναι δύσθυμα, να ασκούν αυτοκριτική και να αναστατώνονται εύκολα.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση της Αντοχής στην Πίεση δηλώνει ότι έχει την δυνατότητα να αποδώσει καλά σε ρόλους που προκαλούν έντονο στρες.

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι παρακάτω υποδιαστάσεις θα πρέπει να ερμηνεύονται μόνο από άτομα που έχουν εκπαιδευθεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Είναι σχεδιασμένες για να παρέχουν περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τη βαθμολογία του κυρίου Poole στην Αντοχή στην Πίεση.

Έλλειψη Ανησυχίας *Απουσία ανησυχίας*



Έλλειψη ενοχών *Απουσία τύψεων*



Επιτεύγματα *Ικανοποίηση με την απόδοσή του*



Χωρίς παράπονα *Δεν παραπονιέται*



Αταραξία *Απουσία συναισθηματικών αντιδράσεων*





Διάσταση: Αξιοπιστία

77

Περιγραφή

Η διάσταση Αξιοπιστία αναγνωρίζει άτομα που ακολουθούν με προθυμία κανόνες και επιδεικνύουν σεβασμό στις εταιρικές αξίες. Τα άτομα με υψηλή βαθμολογία είναι ευσυνείδητοι εργαζόμενοι και φαίνονται αξιόπιστοι, υπεύθυνοι και να διαθέτουν αυτοπειθαρχία. Τα άτομα με χαμηλή βαθμολογία τείνουν να συμμορφώνονται λιγότερο και να τηρούν τους κανόνες σε μικρότερο βαθμό.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση της Αξιοπιστίας δηλώνει ότι θα είναι ένας εξαιρετικά ευσυνείδητος εργαζόμενος.

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι παρακάτω υποδιαστάσεις θα πρέπει να ερμηνεύονται μόνο από άτομα που έχουν εκπαιδευθεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Είναι σχεδιασμένες για να παρέχουν περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τη βαθμολογία του κυρίου Poole στην Αξιοπιστία.

Αποδοχή ιεραρχίας *Καλές σχέσεις με φιγούρες εξουσίας*



Έλεγχος παρορμητισμού *Απουσία παρορμητισμού*



Αποφυγή προβλημάτων *Εντιμότητα*



Χωρίς εχθρότητα *Γενικά δεκτικός*





Διάσταση: Προοπτική Εργασίας Γραφείου

100

Περιγραφή

Η διάσταση Προοπτική Εργασίας Γραφείου αναγνωρίζει άτομα με αποτελεσματικές δεξιότητες σε εργασίες γραφείου και διαχειριστικές αρμοδιότητες. Τα άτομα με υψηλή βαθμολογία φαίνεται να είναι ώριμα, εργατικά, κοινωνικά επιδέξια και πρόθυμα να αναλαμβάνουν τον έλεγχο. Τα άτομα με χαμηλή βαθμολογία φαίνεται να είναι αγχώδη και αναποφάσιστα.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση της Προοπτικής Εργασίας Γραφείου δηλώνει ότι έχει τη δυνατότητα να αποδώσει καλά σε ρόλους εργασίας γραφείου ή διαχειριστικούς ρόλους.

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι παρακάτω υποδιαστάσεις θα πρέπει να ερμηνεύονται μόνο από άτομα που έχουν εκπαιδευθεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Είναι σχεδιασμένες για να παρέχουν περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τη βαθμολογία του κυρίου Poole στην Προοπτική Εργασίας Γραφείου.

Έλλειψη Ανησυχίας *Απουσία ανησυχίας*



Χωρίς παράπονα *Δεν παραπονιέται*



Αποφυγή προβλημάτων *Εντιμότητα*



Ηγεσία *Τάση να αναλαμβάνει ηγετικούς ρόλους*



Προστατευτικός *Έχει την τάση να είναι ευγενικός και διακριτικός*





Διάσταση: Προοπτική Πωλήσεων

Περιγραφή

Η διάσταση Προοπτική Πωλήσεων αναγνωρίζει άτομα με ταλέντο στις πωλήσεις. Τα άτομα με υψηλή βαθμολογία φαίνεται να απολαμβάνουν να είναι το επίκεντρο της προσοχής και περιγράφονται ως άτομα κοινωνικά και εύστοφα που διαθέτουν αυτοπεποίθηση. Φαίνονται επίσης ομιλητικά, εξωστρεφή και διεκδικητικά. Τα άτομα με χαμηλή βαθμολογία τείνουν να είναι συνεσταλμένα, ήσυχα και επιφυλακτικά.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση της Προοπτικής Πωλήσεων δηλώνει ότι έχει τη δυνατότητα να αποδώσει καλά σε ρόλους πωλήσεων.

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι παρακάτω υποδιαστάσεις θα πρέπει να ερμηνεύονται μόνο από άτομα που έχουν εκπαιδευθεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Είναι σχεδιασμένες για να παρέχουν περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τη βαθμολογία του κυρίου Poole στην Προοπτική Πωλήσεων.

Αυτοπεποίθηση *Σίγουρος για τον εαυτό του*



Χωρίς κοινωνικό άγχος *Κοινωνική αυτοπεποίθηση*



Προτίμηση για τα πάρτι *Απολαμβάνει τις κοινωνικές συγκεντρώσεις*



Προτίμηση για το μεγάλο πλήθος *Βρίσκει τα μεγάλα πλήθη συναρπαστικά*



Αναζητώντας εμπειρίες *Προτίμηση για ποικιλία και προκλήσεις*



Προτίμηση για επιδεικτική συμπεριφορά *Επιζητά την προσοχή*



Διασκεδαστικός *Το να είναι ευχάριστος και διασκεδαστικός*



Καλόβολος *Ανεκτικός και χαλαρός*



Προτιμά να είναι με ανθρώπους *Απολαμβάνει να βρίσκεται με άλλους ανθρώπους*



Έλεγχος παρορμητισμού *Απουσία παρορμητισμού*



Αναζητώντας συγκινήσεις *Απόλαυση της περιπέτειας και των συγκινήσεων*



Παραγωγή Ιδεών *Ευχέρεια παραγωγής ιδεών*



Εστίαση στον εαυτό *Είναι εσωστρεφής*



Δεν κάνει διαχείριση εντυπώσεων *Δεν τον ενδιαφέρει η κοινωνική του εικόνα*





Διάσταση: Προοπτική Διοίκησης

Περιγραφή

Η διάσταση Προοπτική Διοίκησης αναγνωρίζει άτομα με αποτελεσματικές δεξιότητες στη δημιουργία και τη διατήρηση αποτελεσματικών ομάδων. Τα άτομα με υψηλή βαθμολογία περιγράφονται ως φιλόδοξα, ανταγωνιστικά και εργατικά άτομα που θέλουν να έχουν τον έλεγχο. Φαίνονται στους άλλους αξιόπιστα, οργανωτικά και αποτελεσματικά. Τα άτομα με χαμηλή βαθμολογία φαίνεται να είναι παθητικά, αντιδραστικά ή οκνηρά.

Ερμηνεία βαθμολογίας

Η βαθμολογία του κυρίου Poole στη διάσταση της Προοπτικής Διοίκησης δηλώνει ότι έχει τη δυνατότητα να αποδώσει καλά σε ρόλους διοίκησης.

Σύνθεση υποδιαστάσεων

Οι παρακάτω υποδιαστάσεις θα πρέπει να ερμηνεύονται μόνο από άτομα που έχουν εκπαιδευθεί στα ερωτηματολόγια της Hogan. Είναι σχεδιασμένες για να παρέχουν περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τη βαθμολογία του κυρίου Poole στην Προοπτική Διοίκησης.

Εκπαίδευση *Το να είναι καλός μαθητής*



Επιτεύγματα *Ικανοποίηση με την απόδοσή του*



Χωρίς παράπονα *Δεν παραπονιέται*



Ταυτότητα *Ικανοποίηση με ό,τι κάνει στη ζωή του*



Εργατικός *Το να εργάζεται σκληρά*



Αποφυγή προβλημάτων *Εντιμότητα*



Ηγεσία *Τάση να αναλαμβάνει ηγετικούς ρόλους*



Ανταγωνιστικός *Το να είναι ανταγωνιστικός, φιλόδοξος και επίμονος*

