



Hogan 360

Δείγμα Εταιρεία

Έκθεση αποτελεσμάτων για: Δείγμα Μαρία
Ημερομηνία: 2019-2-4
Σημείο αναφοράς: Global

Αξιολογητές

Προϊστάμενος/οι (Προϊ.)	1
Συνάδελφοι (Συν.)	5
Υφιστάμενοι (Υφισ.)	7
Εαυτός	1
Σύνολο	14



www.peterberry.com.au

Δείγμα Εταιρεία

Ανάγνωση και ερμηνεία της έκθεσης αποτελεσμάτων σας

Η ανατροφοδότηση σε αυτή την έκθεση παρέχει μια μοναδική ευκαιρία να λάβετε ανατροφοδότηση από τους συναδέλφους σας και να επιβραβεύσετε τον εαυτό σας για τα δυνατά σας σημεία. Η παραλαβή μιας έκθεσης ανατροφοδότησης 360° μπορεί να είναι μια εμπειρία προσωπικής ανταμοιβής.

Πρέπει να εντοπίσετε τα θέματα και τις τάσεις που επαναλαμβάνονται καθώς διαβάζετε την έκθεση, προκειμένου να ωφεληθείτε στο μέγιστο βαθμό. Τα σημεία που επαναλαμβάνονται συχνά είναι αυτά που αντιπροσωπεύουν τα δυνατά σας σημεία και τις ευκαιρίες σας για ανάπτυξη.

Θυμηθείτε ότι όλοι μας έχουμε δυνατά σημεία και ευκαιρίες για ανάπτυξη. Χρησιμοποιήστε αυτήν την έκθεση για να αποκτήσετε αυτογνωσία σχετικά με τους τομείς στους οποίους θα πρέπει να επικεντρώσετε την ενέργειά σας, ώστε να πραγματοποιήσετε ορισμένες αλλαγές στην εργασιακή σας συμπεριφορά.

Χρησιμοποιήστε το σχέδιο ανάπτυξης σε αυτό το βιβλιαράκι για να δεσμευτείτε στη διαμόρφωση νέων συνηθειών. Η παρακολούθηση της προόδου σας θα διασφαλίσει ότι θα βρείτε έναν αποτελεσματικό τρόπο για να προχωρήσετε μπροστά.



Όνομα

Δείγμα Μαρία

Βαθμολογία

6.3

Αριθμός αξιολογητών

13

Σύγκριση της βαθμολογίας σας

Βάσει έρευνας των αποτελεσμάτων χιλιάδων διευθυντών, τα σημεία διαχωρισμού της συγκριτικής αξιολόγησης είναι τα ακόλουθα:

10ο εκατο-στυλιόριο	25ο εκατο-στυλιόριο	50ο εκατο-στυλιόριο	75ο εκατο-στυλιόριο	90ο εκατο-στυλιόριο
4.9	5.3	5.6	5.9	6.1

Σύστημα βαθμολόγησης

Η κλίμακα βαθμολόγησης εκτείνεται από το ένα μέχρι το επτά (1 έως 7) και περιλαμβάνει την επιλογή «Δεν ισχύει». Η κλίμακα βαθμολόγησης ορίζεται από τα ακόλουθα:

1	Δεν περιγράφει αυτό το άτομο καθόλου
2	Δεν περιγράφει αυτό το άτομο αρκετά
3	Δεν περιγράφει αυτό το άτομο πολύ καλά
4	Περιγράφει αυτό το άτομο σε κάποιο βαθμό
5	Περιγράφει αυτό το άτομο καλά
6	Περιγράφει αυτό το άτομο πολύ καλά
7	Περιγράφει αυτό το άτομο ακριβώς
N/A	Δεν ισχύει/ Δεν παρατηρείται

Συνολική βαθμολογία για όλες τις ερωτήσεις

Η έκθεση αποτελεσμάτων περιλαμβάνει 50 ερωτήσεις που έχουν βαθμολογηθεί βάσει της κλίμακας 1 έως 7 (δείτε την κλίμακα βαθμολόγησης στην προηγούμενη σελίδα). Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει τις ερωτήσεις σε φθίνουσα σειρά. Διαβάστε τις προσεκτικά για να εντοπίσετε πιθανά κοινά θέματα ανάμεσα στις ερωτήσεις με τις υψηλότερες και χαμηλότερες βαθμολογίες. Η βαθμολογία είναι βασισμένη σε όλους όσοι έχουν χορηγήσει

Κατάταξη	Η βαθμολογία σας	Παγκόσμια μέση βαθμολογία	Ερώτηση
1	6.8	5.9	Αυτό το άτομο έχει την κατάλληλη εμπειρία του κλάδου ώστε να είναι αποτελεσματικό
2	6.8	5.8	Αυτό το άτομο έχει το πάθος να κάνει τη διαφορά
3	6.8	5.7	Αυτό το άτομο είναι διεκδικητικό και γεμάτο ενέργεια
4	6.7	6.1	Αυτό το άτομο είναι εργατικό και πολύ συνεπές με τα καθήκοντα του
5	6.7	5.8	Αυτό το άτομο επιδεικνύει θετική στάση στην εργασία
6	6.7	5.5	Αυτό το άτομο καθιστά τους άλλους υπεύθυνους απέναντι στις αξίες και τις προσδοκίες της εταιρείας
7	6.6	5.5	Η συμπεριφορά αυτού του ατόμου αποτελεί ένα θετικό πρότυπο προς μίμηση για τους άλλους
8	6.6	5.7	Αυτό το άτομο δείχνει ενθουσιασμό όσον αφορά στη βελτίωση της εξυπηρέτησης πελατών
9	6.6	5.9	Αυτό το άτομο έχει τις κατάλληλες γνώσεις και ικανότητες για να είναι αποτελεσματικό
10	6.5	5.3	Αυτό το άτομο έχει άριστες διαπροσωπικές ικανότητες
11	6.5	5.5	Αυτό το άτομο μοιράζεται με τον κατάλληλο τρόπο τους πόρους, τις γνώσεις και το χρόνο
12	6.5	5.5	Αυτό το άτομο ενθαρρύνει όσους εργάζονται σε διαφορετικές περιοχές να συντονιστούν για να πετύχουν κοινούς στόχους
13	6.5	5.6	Αυτό το άτομο έχει λάβει πρωτοβουλίες για να ενισχύσει την έμφαση στην εξυπηρέτηση πελατών στην περιοχή εργασίας του
14	6.5	5.5	Αυτό το άτομο χρησιμοποιεί τα σχόλια των πελατών για να βελτιώσει ενεργά την απόδοση
15	6.5	5.5	Αυτό το άτομο είναι πολύ ανταγωνιστικό και κινητοποιημένο
16	6.5	5.5	Αυτό το άτομο θεωρεί τους άλλους υπεύθυνους να ολοκληρώσουν την εργασία τους
17	6.5	5.3	Αυτό το άτομο βοηθά στη δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος που παροτρύνει το προσωπικό να δίνει το μέγιστο των ικανοτήτων του
18	6.4	5.9	Αυτό το άτομο ενεργεί με πολύ υψηλά ηθικά πρότυπα
19	6.4	5.7	Αυτό το άτομο είναι προσιτό, ευθύ και επικοινωνεί με ειλικρίνεια
20	6.4	5.4	Αυτό το άτομο κάνει τους άλλους να αισθάνονται ότι αξίζουν
21	6.4	5.4	Αυτό το άτομο χτίζει πολύ ισχυρές σχέσεις με τους άλλους
22	6.4	5.5	Αυτό το άτομο έχει πολύ αποτελεσματικές δεξιότητες διαχείρισης χρόνου και οργάνωσης
23	6.4	5.6	Αυτό το άτομο είναι πολύ αποτελεσματικό στον καθορισμό και τη διαχείριση των προτεραιοτήτων της εργασίας του
24	6.4	5.8	Αυτό το άτομο εκτελεί την εργασία του βάσει υψηλών προτύπων αναφορικά με απαιτητικές εργασίες

Κατάταξη	Η βαθμολογία	Παγκόσμια μέση βαθμολογία	Ερώτηση
25	6.4	5.2	Αυτό το άτομο εργάζεται σκληρά για να βελτιώσει το ηθικό
26	6.4	5.1	Αυτό το άτομο είναι αποτελεσματικό στην καθοδήγηση και ανάπτυξη άλλων
27	6.3	5.5	Αυτό το άτομο χρησιμοποιεί αποτελεσματικά στόχους και τα δείκτες απόδοσης για να βελτιώσει ενεργά την απόδοση
28	6.3	5.7	Αυτό το άτομο συστηματικά επιτυγχάνει καλά αποτελέσματα
29	6.3	5.2	Αυτό το άτομο είναι πολύ αποτελεσματικό στο να θέτει μακροπρόθεσμους απαιτητικούς στόχους
30	6.3	5.5	Αυτό το άτομο θέτει υψηλούς στόχους απόδοσης και βελτίωσης της απόδοσης
31	6.3	5.6	Αυτό το άτομο πάντα αναζητά ευκαιρίες βελτίωσης και να φέρνει καλύτερα αποτελέσματα
32	6.3	5.4	Αυτό το άτομο συχνά προτείνει νέες και πρωτότυπες ιδέες
33	6.3	5.5	Αυτό το άτομο σκέφτεται μακροπρόθεσμα αναφορικά με νέες ευκαιρίες
34	6.2	5.8	Αυτό το άτομο συμπεριφέρεται στους άλλους με σεβασμό
35	6.2	5.7	Αυτό το άτομο εφαρμόζει συστηματικά τις πολιτικές του οργανισμού ώστε να αποφύγει να αξιολογεί με δύο μέτρα και δύο σταθμά
36	6.2	5.4	Αυτό το άτομο διαθέτει υψηλή αυτογνωσία και αξιοποιεί ευκαιρίες προσωπικής βελτίωσης
37	6.2	5.5	Αυτό το άτομο διαχειρίζεται τα συναισθήματα του με ωριμότητα και ευφυΐα σε στρεσογόνες καταστάσεις
38	6.2	5.4	Αυτό το άτομο έχει πολύ δυνατές ικανότητες επιρροής και διαπραγμάτευσης
39	6.2	5.4	Αυτό το άτομο μοιράζεται πληροφορίες και κρατά τους άλλους ενήμερους
40	6.2	5.5	Αυτό το άτομο δημιουργεί αίσθημα εμπιστοσύνης και αφοσίωσης στους άλλους
41	6.2	5.9	Αυτό το άτομο ολοκληρώνει την εργασία με επαγγελματικό τρόπο
42	6.2	5.2	Αυτό το άτομο αναγνωρίζει και αντιδρά στην κακή απόδοση των άλλων
43	6.2	5.3	Αυτό το άτομο προωθεί και επικοινωνεί ένα μακροπρόθεσμο όραμα για την εταιρεία
44	6.1	5.6	Αυτό το άτομο μεταχειρίζεται τους άλλους δίκαια και δεν μεροληπτεί
45	6.1	5.5	Αυτό το άτομο έχει πολύ καλές επικοινωνιακές ικανότητες
46	6.1	5.6	Αυτό το άτομο παράγει εργασία υψηλής ποιότητας και χωρίς λάθη
47	6.0	5.5	Αυτό το άτομο είναι πάντα φιλικό, ζεστό και συμπονετικό στις σχέσεις του με τους άλλους
48	5.9	5.6	Αυτό το άτομο παρουσιάζει ιδέες και θεωρίες με σαφήνεια καθώς μιλά
49	5.8	5.6	Αυτό το άτομο είναι ήρεμο και ήπιο, όχι ευερέθιστο ή κακοδιάθετο
50	5.4	5.6	Αυτό το άτομο είναι ευγενικό και δείχνει κατανόηση, δεν είναι ποτέ αγενές ή ενοχλητικό

Δεξιότητες ηγεσίας

Κάθε μια από τις ερωτήσεις στην προηγούμενη ενότητα είναι συνδεδεμένη με ένα από τα τέσσερα τεταρτημόρια ηγεσίας.



Η **Αυτοδιαχείριση** αναφέρεται στην προσωπική επίγνωση, στον αυτοέλεγχο, στη διαχείριση άγχους, στην προσαρμοστικότητα, στη διαφάνεια και στην αυθεντικότητα. Περιγράφει τη διαδικασία της ώριμης διαχείρισης των συναισθημάτων ενός ατόμου προκειμένου να πετύχει τα καλύτερα αποτελέσματα. Μπορεί να χρειαστεί να κάνετε θετικό διάλογο με τον εαυτό σας και περιόδους αποκατάστασης για να έχετε διαθέσιμες δυνάμεις στις δύσκολες ώρες και να αποφύγετε την εξάντληση. Η επιτυχής διαχείριση του εαυτού απαιτεί τη διαχείριση των συμπεριφορών σας και τη φροντίδα του ονόματος και της φήμης σας.

Η **Διαχείριση σχέσεων** αναφέρεται στην ικανότητα επίτευξης καλύτερων αποτελεσμάτων μέσω της καλλιέργειας καλύτερων σχέσεων. Σχετίζεται με την ικανότητα ενός ατόμου να τα πηγαίνει καλά με τους άλλους προκειμένου να βελτιώνεται. Μπορεί να αφορά την ικανότητα να χτίζει κάποιος σταθερές σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη για να ενισχύσει τη διατήρηση (π.χ. των πελατών) και την υψηλή απόδοση. Η επιτυχής διαχείριση σχέσεων απαιτεί να αναγνωρίσετε ότι το επίπεδο της απόδοσής σας εξαρτάται από την απόδοση της ομάδας σας, η απόδοση της οποίας, με τη σειρά της, εξαρτάται από το βαθμό δέσμευσής τους.

Η **Απόδοση στην Εργασία** αναφέρεται στο να διαθέτει κάποιος την εμπειρία, τη δυνατότητα και την αποδοτικότητα να επιτυγχάνει σταθερά υψηλά αποτελέσματα. Χρειάζεται να έχει την ενέργεια, το πάθος και την ώθηση να παραμείνει στην περιοχή υψηλής απόδοσης. Η επιτυχία σε αυτή την περιοχή μπορεί να περιλαμβάνει πιο έξυπνη ιεράρχηση της εργασίας, περισσότερη ανάθεση εργασίας, καλύτερη διαχείριση χρόνου και πιο αποτελεσματική στοχοθέτηση. Σχετίζεται με την εξασφάλιση άριστου επιπέδου παροχής υπηρεσιών και λειτουργικότητας, έγκαιρα και αποτελεσματικά.

Η **Πρόοδος στην Εργασία** αναφέρεται στην προσθήκη πρόσθετης αξίας μέσω της καινοτομίας και του στρατηγικού σχεδιασμού καθώς και να χτίζει κινητοποιημένες και υπεύθυνες ομάδες. Η επιτυχία σε αυτή την περιοχή μπορεί να περιλαμβάνει μακροπρόθεσμο σχεδιασμό για την επίτευξη ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και επίτευξη αποτελεσμάτων μέσω μιας κουλτούρας υψηλής απόδοσης. Η ηγεσία της αλλαγής απαιτεί να αφιερώνει κανείς περισσότερο χρόνο στην εργασία του, να διαθέτει έναν κύκλο σχεδιασμού, να διεξάγει τακτικά αναθεωρήσεις σχεδιασμού και να αντιμετωπίζει τα άτομα με χαμηλή απόδοση.

Συνδυασμοί δεξιοτήτων

Οι συνολικές σας βαθμολογίες για την Αυτοδιαχείριση και τη Διαχείριση Σχέσεων διαμορφώνουν τη βαθμολογία για τις Συμπεριφορικές δεξιότητές σας. Ομοίως, οι συνολικές βαθμολογίες για την Απόδοση στην Εργασία και την Πρόοδο στην Εργασία διαμορφώνουν τη βαθμολογία για τις Επιχειρηματικές δεξιότητές σας.

Συμπεριφορικές δεξιότητες 6.2

Ο συνδυασμός των Συμπεριφορικών δεξιοτήτων αφορά τη χρήση συναισθηματικής νοημοσύνης (EQ) που διαθέτει κάποιος για να διαχειριστεί επαγγελματικά τον εαυτό του και να συσχετιστεί με τον κατάλληλο τρόπο με τους άλλους, ώστε να κερδίσει τα καλύτερα αποτελέσματα από ομάδες και άλλα εμπλεκόμενα μέρη. Άτομα με υψηλή βαθμολογία συνήθως επιδεικνύουν συναισθηματική προσαρμοστικότητα και ισχυρές επικοινωνιακές δεξιότητες για να βελτιώσουν τα αποτελέσματα μέσα από καλύτερες σχέσεις. Απαιτούνται σταθερές, βιώσιμες σχέσεις για να παραμένει κάποιος αποτελεσματικός και να αποφεύγει αρνητικές εξελίξεις.

Αυτοδιαχείριση

6.1

Διαχείριση
σχέσεων

6.3

Απόδοση στην
Εργασία

6.5

Πρόδος
Εργασίας

6.4

Επιχειρηματικές δεξιότητες 6.4

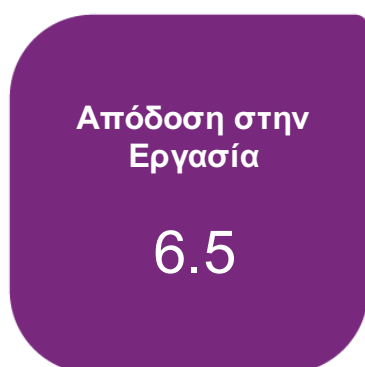
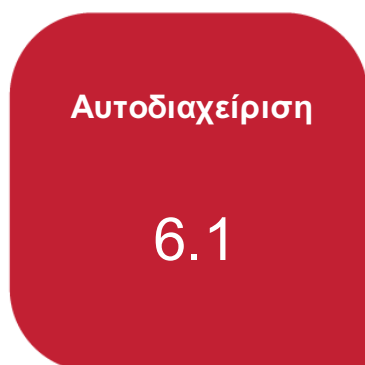
Ο συνδυασμός των Επιχειρηματικών δεξιοτήτων αφορά τη χρήση γνωστικής ικανότητας (IQ) για να πετύχει κάποιος ισορροπία μεταξύ της (λειτουργικής) εργασίας στο αντικείμενο και της (στρατηγικής) ηγετικής εργασίας προκειμένου να βελτιστοποιήσει τα καθημερινά αλλά και τα μακροπρόθεσμα αποτελέσματα. Άτομα με υψηλές βαθμολογίες συνήθως επιδεικνύουν τόσο την τεχνική ικανότητα να παρέχουν υπηρεσίες και επιχειρησιακή αριστεία όσο και στρατηγική διορατικότητα για να δρομολογήσουν το μέλλον της επιχείρησης. Απαιτεί στρατηγική επικέντρωση στην επίτευξη υψηλών αποτελεσμάτων μέσα από τη φιλοσοφία της υψηλής απόδοσης.

Συνδυασμοί δεξιοτήτων

Οι συνολικές σας βαθμολογίες για την Αυτοδιαχείριση και την Απόδοση στην Εργασία διαμορφώνουν τη βαθμολογία των Διοικητικών δεξιοτήτων. Ομοίως, οι συνολικές βαθμολογίες για τη Διαχείριση Σχέσεων και την Πρόοδο στην Εργασία διαμορφώνουν τη βαθμολογία των Δεξιοτήτων Ηγεσίας.

Διοικητικές δεξιότητες 6.3

Ο συνδυασμός των Διοικητικών δεξιοτήτων αφορά την καθημερινότητα του στελέχους όπου απαιτείται ακεραιότητα και προσαρμοστικότητα, προκειμένου να μεγιστοποιήσει την ικανότητα, την αποδοτικότητα και τη θετικότητα για να επιφέρει επαρκή αποτελέσματα. Άτομα με υψηλές βαθμολογίες συνήθως επιτυγχάνουν έγκαιρα και αποδοτικά άριστη παροχή υπηρεσιών και λειτουργικότητα, και αναλαμβάνουν την ευθύνη της διαχείρισης της απόδοσης με μετρήσιμους στόχους.



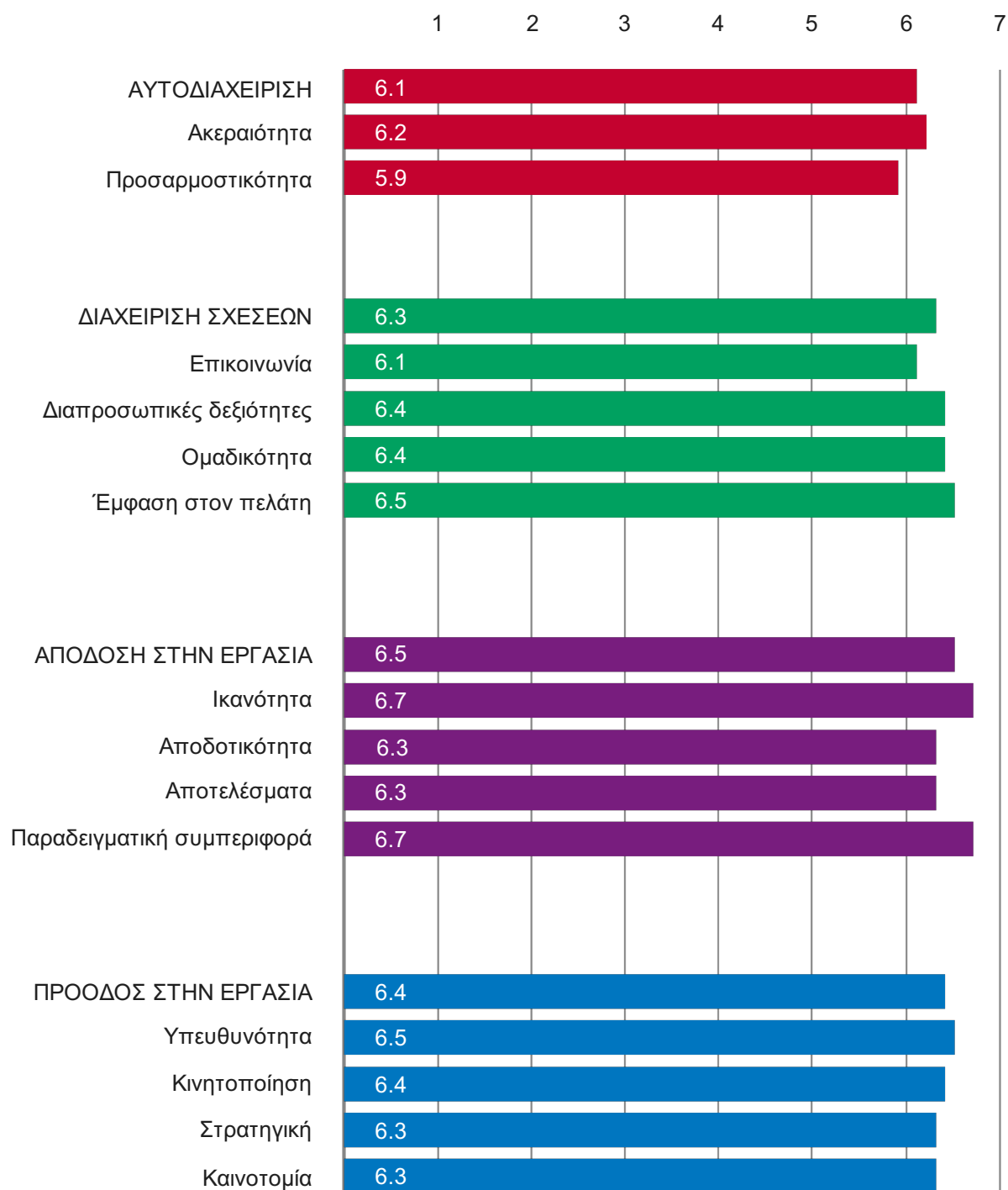
Δεξιότητες ηγεσίας 6.3

Ο συνδυασμός των Δεξιοτήτων ηγεσίας αφορά τη γενική εικόνα ενός ηγέτη που διαθέτει χρόνο για να δεσμεύσει τα εμπλεκόμενα μέρη με στρατηγικούς στόχους. Άτομα με υψηλές βαθμολογίες συνήθως χτίζουν σταθερές σχέσεις εμπιστοσύνης και κινητοποιούν τους άλλους να επιτύχουν τις στρατηγικές προτεραιότητες. Σχετίζεται με συνεργασίες που επιφέρουν καινοτομία και κορυφαία απόδοση.



Δεξιότητες ηγεσίας

Το παρακάτω γράφημα δείχνει τη βαθμολογία σας στις τέσσερις δεξιότητες ηγεσίας και τα αντίστοιχα θέματα.



Αυτοδιαχείριση

Σύνολο	Προϊ.	Συν.	Υφισ.	Εαυτός	Θέματα και ερωτήσεις
6.1	5.6	6.2	6.1	6.7	ΑΥΤΟΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
6.2	6.0	6.3	6.2	7.0	Ακεραιότητα
6.2	6.0	6.2	6.1	7.0	Αυτό το άτομο συμπεριφέρεται στους άλλους με σεβασμό
6.4	6.0	6.4	6.4	7.0	Αυτό το άτομο ενεργεί με πολύ υψηλά ηθικά πρότυπα
6.4	6.0	6.6	6.3	7.0	Αυτό το άτομο είναι προσιτό, ευθύ και επικοινωνεί με ειλικρίνεια
6.1	6.0	6.0	6.1	7.0	Αυτό το άτομο μεταχειρίζεται τους άλλους δίκαια και δεν μεροληπτεί
6.2	6.0	6.4	6.1	7.0	Αυτό το άτομο εφαρμόζει συστηματικά τις πολιτικές του οργανισμού ώστε να αποφύγει να αξιολογεί με δύο μέτρα και δύο σταθμά
5.9	5.0	5.9	6.0	6.3	Προσαρμοστικότητα
5.4	5.0	5.4	5.4	6.0	Αυτό το άτομο είναι ευγενικό και δείχνει κατανόηση, δεν είναι ποτέ αγενές ή ενοχλητικό
5.8	5.0	6.0	5.9	6.0	Αυτό το άτομο είναι ήρεμο και ήπιο, όχι ευερέθιστο ή κακοδιάθετο
6.2	5.0	6.2	6.4	6.0	Αυτό το άτομο διαθέτει υψηλή αυτογνωσία και αξιοποιεί ευκαιρίες προσωπικής βελτίωσης
6.2	5.0	6.3	6.3	7.0	Αυτό το άτομο διαχειρίζεται τα συναισθήματα του με ωριμότητα και ευφυΐα σε στρεσογόνες καταστάσεις

Οι βαθμολογίες από την Αυτοαξιολόγηση και την Αξιολόγηση Διευθυντή εμφανίζονται πάντα εάν έχει δοθεί σχετική απάντηση. Παρόλα αυτά, για να διασφαλιστεί η ανωνυμία, βαθμολογίες που προέρχονται από συναδέλφους και υφισταμένους εμφανίζονται μόνο εάν έχουν δοθεί δύο απαντήσεις ή περισσότερες. Εάν έχουν δοθεί λιγότερες από δύο απαντήσεις, εμφανίζεται η επιλογή N/A.

Σε περίπτωση που εμφανιστούν κενά πεδία στην έκθεση, αυτό σημαίνει ότι κανένας βαθμολογητής δεν καταχώρησε βαθμολογία για το συγκεκριμένο στοιχείο.

Διαχείριση σχέσεων

Σύνολο	Προϊ.	Συν.	Υφισ.	Εαυτός	Θέματα και ερωτήσεις
6.3	5.9	6.4	6.4	6.8	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ
6.1	5.8	6.2	6.1	6.8	Επικοινωνία
5.9	5.0	6.2	5.9	6.0	Αυτό το άτομο παρουσιάζει ιδέες και θεωρίες με σαφήνεια καθώς μιλά
6.1	6.0	6.4	5.9	7.0	Αυτό το άτομο έχει πολύ καλές επικοινωνιακές ικανότητες
6.2	6.0	6.2	6.3	7.0	Αυτό το άτομο έχει πολύ δυνατές ικανότητες επιρροής και διαπραγμάτευσης
6.2	6.0	6.0	6.4	7.0	Αυτό το άτομο μοιράζεται πληροφορίες και κρατά τους άλλους ενήμερους
6.4	6.0	6.4	6.4	6.5	Διαπροσωπικές δεξιότητες
6.6	6.0	6.4	6.8	7.0	Η συμπεριφορά αυτού του ατόμου αποτελεί ένα θετικό πρότυπο προς μίμηση για τους άλλους
6.5	6.0	6.6	6.4	6.0	Αυτό το άτομο έχει άριστες διαπροσωπικές ικανότητες
6.4	6.0	6.4	6.4	6.0	Αυτό το άτομο κάνει τους άλλους να αισθάνονται ότι αξίζουν
6.0	6.0	6.2	5.9	7.0	Αυτό το άτομο είναι πάντα φιλικό, ζεστό και συμπονετικό στις σχέσεις του με τους άλλους
6.4	6.0	6.4	6.4	7.0	Ομαδικότητα
6.2	6.0	6.0	6.3	7.0	Αυτό το άτομο δημιουργεί αίσθημα εμπιστοσύνης και αφοσίωσης στους άλλους
6.5	6.0	6.8	6.4	7.0	Αυτό το άτομο μοιράζεται με τον κατάλληλο τρόπο τους πόρους, τις γνώσεις και το χρόνο
6.5	6.0	6.6	6.4	7.0	Αυτό το άτομο ενθαρρύνει όσους εργάζονται σε διαφορετικές περιοχές να συντονιστούν για να πετύχουν κοινούς στόχους
6.4	6.0	6.4	6.4	7.0	Αυτό το άτομο χτίζει πολύ ισχυρές σχέσεις με τους άλλους
6.5	6.0	6.5	6.6	7.0	Έμφαση στον πελάτη
6.6	6.0	6.6	6.7	7.0	Αυτό το άτομο δείχνει ενθουσιασμό όσον αφορά στη βελτίωση της εξυπηρέτησης πελατών
6.5	6.0	6.6	6.6	7.0	Αυτό το άτομο έχει λάβει πρωτοβουλίες για να ενισχύσει την έμφαση στην εξυπηρέτηση πελατών στην περιοχή εργασίας του
6.5	6.0	6.4	6.6	7.0	Αυτό το άτομο χρησιμοποιεί τα σχόλια των πελατών για να βελτιώσει ενεργά την απόδοση

Απόδοση στην Εργασία

Σύνολο	Προϊ.	Συν.	Υφισ.	Εαυτός	Θέματα και ερωτήσεις
6.5	5.8	6.4	6.6	6.1	ΑΠΟΔΟΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
6.7	5.7	6.7	6.9	6.3	Ικανότητα
6.7	6.0	6.6	6.9	7.0	Αυτό το άτομο είναι εργατικό και πολύ συνεπές με τα καθήκοντα του
6.6	5.0	6.6	6.9	6.0	Αυτό το άτομο έχει τις κατάλληλες γνώσεις και ικανότητες για να είναι αποτελεσματικό
6.8	6.0	6.8	6.9	6.0	Αυτό το άτομο έχει την κατάλληλη εμπειρία του κλάδου ώστε να είναι αποτελεσματικό
6.3	5.0	6.3	6.4	6.0	Αποδοτικότητα
6.4		6.3	6.4	6.0	Αυτό το άτομο έχει πολύ αποτελεσματικές δεξιότητες διαχείρισης χρόνου και οργάνωσης
6.4		6.5	6.3	6.0	Αυτό το άτομο είναι πολύ αποτελεσματικό στον καθορισμό και τη διαχείριση των προτεραιοτήτων της εργασίας του
6.3	5.0	6.2	6.6	6.0	Αυτό το άτομο χρησιμοποιεί αποτελεσματικά στόχους και τα δείκτες απόδοσης για να βελτιώσει ενεργά την απόδοση
6.3	5.3	6.1	6.5	5.8	Αποτελέσματα
6.2	5.0	5.8	6.7	6.0	Αυτό το άτομο ολοκληρώνει την εργασία με επαγγελματικό τρόπο
6.4	5.0	6.3	6.7	6.0	Αυτό το άτομο εκτελεί την εργασία του βάσει υψηλών προτύπων αναφορικά με απαιτητικές εργασίες
6.3	6.0	6.2	6.4	6.0	Αυτό το άτομο συστηματικά επιτυγχάνει καλά αποτελέσματα
6.1	5.0	6.0	6.3	5.0	Αυτό το άτομο παράγει εργασία υψηλής ποιότητας και χωρίς λάθη
6.7	6.5	6.7	6.8	6.5	Παραδειγματική συμπεριφορά
6.7	7.0	6.6	6.7	7.0	Αυτό το άτομο επιδεικνύει θετική στάση στην εργασία
6.8	7.0	6.8	6.7	7.0	Αυτό το άτομο έχει το πάθος να κάνει τη διαφορά
6.8	6.0	6.8	6.9	6.0	Αυτό το άτομο είναι διεκδικητικό και γεμάτο ενέργεια
6.5	6.0	6.4	6.7	6.0	Αυτό το άτομο είναι πολύ ανταγωνιστικό και κινητοποιημένο

Πρόοδος Εργασίας

Σύνολο	Προϊ.	Συν.	Υφισ.	Εαυτός	Θέματα και ερωτήσεις
6.4	5.4	6.3	6.6	6.5	ΠΡΟΟΔΟΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
6.5	6.0	6.4	6.6	6.3	Υπευθυνότητα
6.5	6.0	6.6	6.6	6.0	Αυτό το άτομο θεωρεί τους άλλους υπεύθυνους να ολοκληρώσουν την εργασία τους
6.7	6.0	6.6	6.9	7.0	Αυτό το άτομο καθιστά τους άλλους υπεύθυνους απέναντι στις αξίες και τις προσδοκίες της εταιρείας
6.2	6.0	6.0	6.3	6.0	Αυτό το άτομο αναγνωρίζει και αντιδρά στην κακή απόδοση των άλλων
6.4	5.7	6.2	6.7	6.7	Κινητοποίηση
6.4	6.0	6.2	6.6	7.0	Αυτό το άτομο εργάζεται σκληρά για να βελτιώσει το ηθικό
6.5	6.0	6.3	6.7	7.0	Αυτό το άτομο βοηθά στη δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος που παροτρύνει το προσωπικό να δίνει το μέγιστο των ικανοτήτων του
6.4	5.0	6.0	6.9	6.0	Αυτό το άτομο είναι αποτελεσματικό στην καθοδήγηση και ανάπτυξη άλλων
6.3	5.0	6.3	6.4	6.3	Στρατηγική
6.3	5.0	6.4	6.4	6.0	Αυτό το άτομο είναι πολύ αποτελεσματικό στο να θέτει μακροπρόθεσμους απαιτητικούς στόχους
6.3	5.0	6.4	6.4	6.0	Αυτό το άτομο θέτει υψηλούς στόχους απόδοσης και βελτίωσης της απόδοσης
6.2	5.0	6.0	6.4	7.0	Αυτό το άτομο προωθεί και επικοινωνεί ένα μακροπρόθεσμο όραμα για την εταιρεία
6.3	5.0	6.2	6.6	6.7	Καινοτομία
6.3	5.0	6.2	6.6	7.0	Αυτό το άτομο πάντα αναζητά ευκαιρίες βελτίωσης και να φέρνει καλύτερα αποτελέσματα
6.3	5.0	6.0	6.6	7.0	Αυτό το άτομο συχνά προτείνει νέες και πρωτότυπες ιδέες
6.3	5.0	6.3	6.6	6.0	Αυτό το άτομο σκέφτεται μακροπρόθεσμα αναφορικά με νέες ευκαιρίες

Βαθμολογίες ανά θέμα

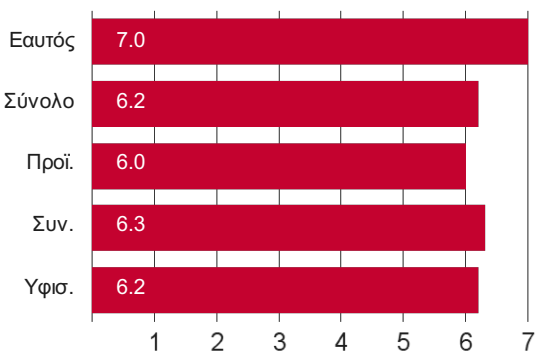
Εαυτός	Σύνολο	Παγκό- σμιος μέσος όρος	Προϊ.	Συν.	Υφισ.	Θέματα και ερωτήσεις
6.7	6.1	5.7	5.6	6.2	6.1	ΑΥΤΟΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
7.0	6.2	5.8	6.0	6.3	6.2	Ακεραιότητα
6.3	5.9	5.6	5.0	5.9	6.0	Προσαρμοστικότητα
6.8	6.3	5.5	5.9	6.4	6.4	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ
6.8	6.1	5.5	5.8	6.2	6.1	Επικοινωνία
6.5	6.4	5.5	6.0	6.4	6.4	Διαπροσωπικές δεξιότητες
7.0	6.4	5.5	6.0	6.4	6.4	Ομαδικότητα
7.0	6.5	5.6	6.0	6.5	6.6	Έμφαση στον πελάτη
6.1	6.5	5.7	5.8	6.4	6.6	ΑΠΟΔΟΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
6.3	6.7	6.0	5.7	6.7	6.9	Ικανότητα
6.0	6.3	5.5	5.0	6.3	6.4	Αποδοτικότητα
5.8	6.3	5.8	5.3	6.1	6.5	Αποτελέσματα
6.5	6.7	5.7	6.5	6.7	6.8	Παραδειγματική συμπεριφορά
6.5	6.4	5.4	5.4	6.3	6.6	ΠΡΟΟΔΟΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
6.3	6.5	5.4	6.0	6.4	6.6	Υπευθυνότητα
6.7	6.4	5.2	5.7	6.2	6.7	Κινητοποίηση
6.3	6.3	5.3	5.0	6.3	6.4	Στρατηγική
6.7	6.3	5.5	5.0	6.2	6.6	Καινοτομία

Ανασκόπηση θεμάτων και ερωτήσεων

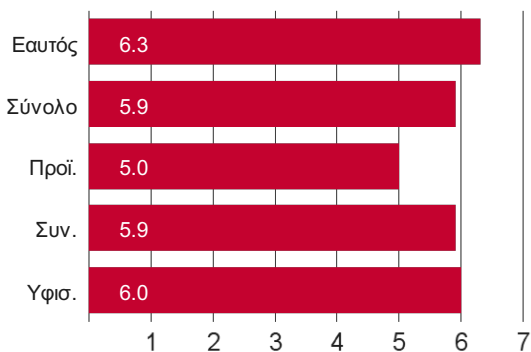
Στα παρακάτω διαγράμματα εμφανίζονται τα αποτελέσματά σας ανά θέμα και τύπο αξιολογητή.

ΑΥΤΟΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Ακεραιότητα

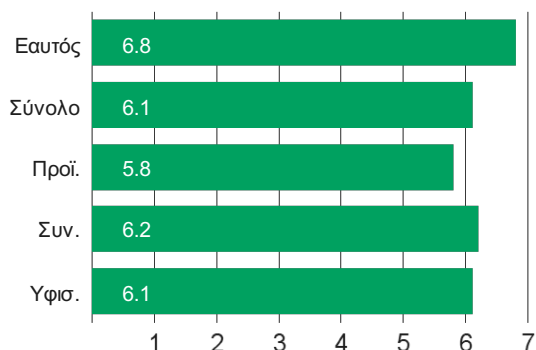


Προσαρμοστικότητα

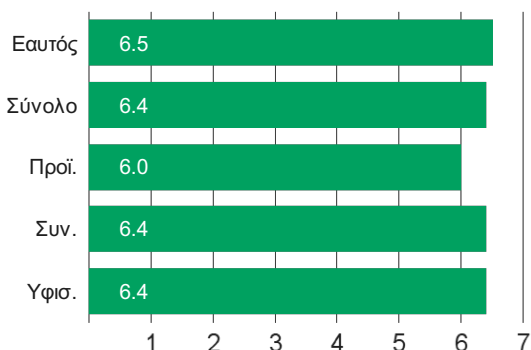


ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ

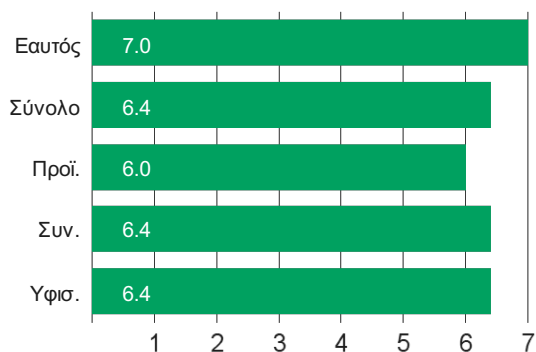
Επικοινωνία



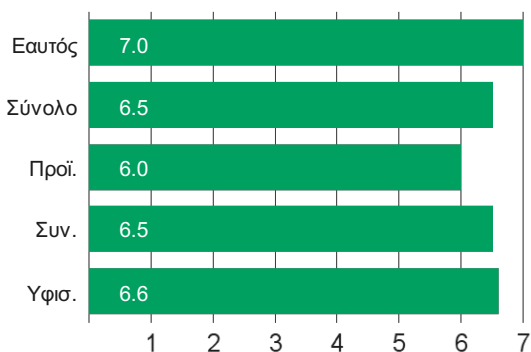
Διαπροσωπικές δεξιότητες



Ομαδικότητα

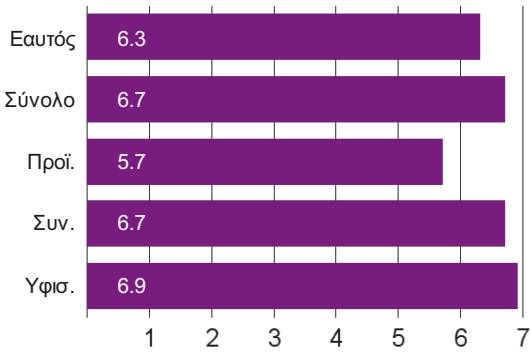


Έμφαση στον πελάτη

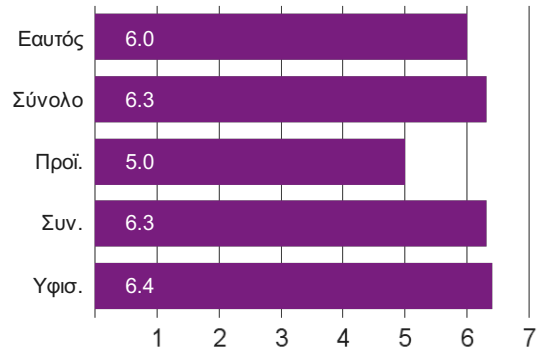


ΑΠΟΔΟΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

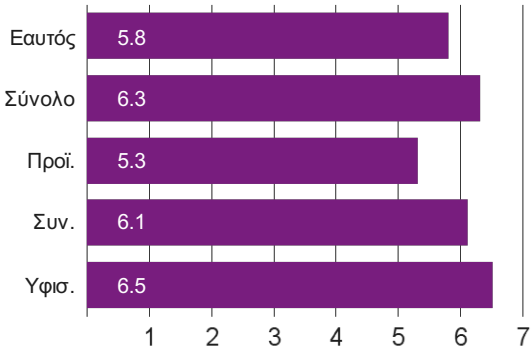
Ικανότητα



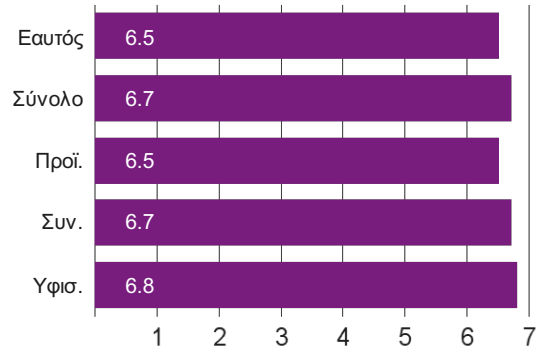
Αποδοτικότητα



Αποτελέσματα

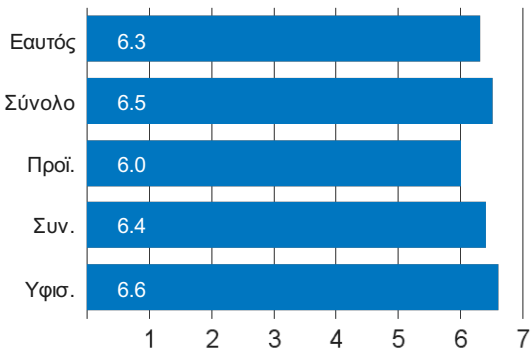


Παραδειγματική συμπεριφορά

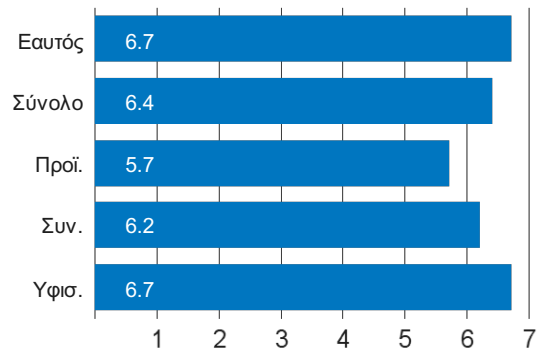


ΠΡΟΟΔΟΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

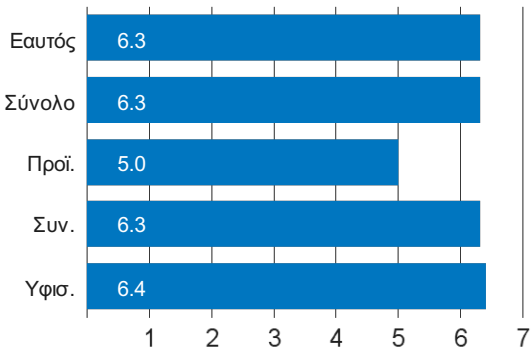
Υπευθυνότητα



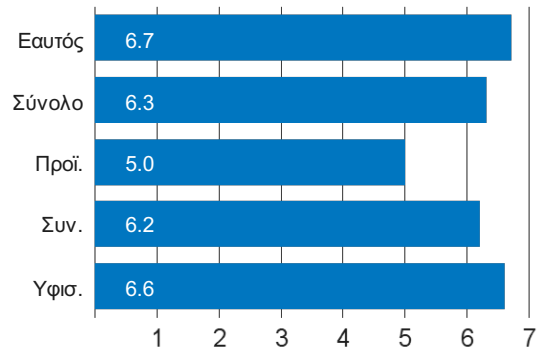
Κινητοποίηση



Στρατηγική



Καινοτομία



Κύρια δυνατά σημεία

Ζητήθηκε από τους αξιολογητές να επιλέξουν τα τέσσερα πιο δυνατά σας σημεία από την παρακάτω λίστα. Στο πρώτο σε προτεραιότητα δυνατό σας σημείο αποδόθηκε βαρύτητα 4, στο δεύτερο βαρύτητα 3, στο τρίτο βαρύτητα 2 και στο τέταρτο βαρύτητα 1. Η βαθμολογία στη δεξιά στήλη είναι το άθροισμα των βαθμολογιών αυτών. Παρακαλώ σημειώστε ότι για τις δηλώσεις που βρίσκονται πιο ψηλά στη λίστα υπάρχει συμφωνία μεταξύ των αξιολογητών για το ό,τι αποτελούν δυνατά σας σημεία. Όπου υπάρχουν στοιχεία με κενή Συνολική Βαθμολογία, αυτό σημαίνει ότι δεν τα επέλεξε από τη λίστα κανένας αξιολογητής. Δεν υπάρχουν αυτοαξιολογήσεις σε αυτά τα αποτελέσματα.

Παγκό- σμιος μέσος όρος	Η κατάταξη σας	Δυνατά σημεία	Συνολική βαθμολο- γία
10	1	Έχει ισχυρές ηγετικές ικανότητες	31
20	2	Είναι οραματιστής/στρια και στρατηγικός/ή	24
6	3	Έχει θετική και ενθουσιώδη στάση	10
17	4	Θέτει σαφείς στόχους και καθοδηγεί τα αποτελέσματα	10
12	5	Έχει ισχυρές επικοινωνιακές δεξιότητες	9
23	6	Αποτελεί θετικό πρότυπο προς μίμηση	8
7	7	Έχει υψηλά ηθικά πρότυπα και ακεραιότητα	6
4	8	Έχει επαγγελματική προσέγγιση	6
18	9	Είναι καλός/ή στον σχεδιασμό - βλέπει μπροστά	5
9	10	Είναι ανταγωνιστικός/ή και αποφασιστικός/ή	4
26	11	Κινητοποιεί και εμπνέει τους άλλους	3
24	12	Λαμβάνει δύσκολες αποφάσεις	3
11	13	Χτίζει αποτελεσματικές σχέσεις	3
5	14	Είναι ήρεμος/η και ψύχραιμος/η κάτω από πίεση	2
25	15	Αντιδρά στην κακή απόδοση	2
3	16	Είναι εστιασμένος/η στη δράση και ολοκληρώνει τα θέματα	2
14	17	Έχει δυνατές διαπροσωπικές δεξιότητες	1
19	18	Προτείνει νέες και πρωτότυπες ιδέες	1
2	19	Εργάζεται σκληρά με συνέπεια στα καθήκοντα του/της	
1	20	Έχει πολύ καλή τεχνική ικανότητα, εμπειρία και γνώση	
15	21	Είναι καλά οργανωμένος/η	
16	22	Δείχνει ενσυναίσθηση και είναι υποστηρικτικός/ή	
13	23	Είναι καλός/ή στην επίλυση προβλημάτων	
8	24	Είναι εστιασμένος/η και εξυπηρετικός/ή με τους πελάτες	
21	25	Επιδεικνύει αφοσίωση	
22	26	Έχει καλή αίσθηση του χιούμορ	

Κύριες ευκαιρίες βελτίωσης

Ζητήθηκε από τους αξιολογητές να επιλέξουν τις τέσσερις πιο σημαντικές ευκαιρίες βελτίωσης από την παρακάτω λίστα. Στην πρώτη σε προτεραιότητα ευκαιρία βελτίωσης αποδόθηκε βαρύτητα 4, στη δεύτερη βαρύτητα 3, στην τρίτη βαρύτητα 2 και στην τέταρτη βαρύτητα 1. Η βαθμολογία στη δεξιά στήλη είναι το άθροισμα των βαθμολογιών αυτών. Πρέπει να δώσετε μεγάλη έμφαση στις δηλώσεις που βρίσκονται πιο ψηλά στη λίστα, καθώς υπάρχει συμφωνία μεταξύ των αξιολογητών ότι οι δηλώσεις αυτές αντικατοπτρίζουν τις προσωπικές σας ευκαιρίες βελτίωσης. Όπου υπάρχουν στοιχεία με κενή Συνολική Βαθμολογία, αυτό σημαίνει ότι δεν τα επέλεξε από τη λίστα κανένας αξιολογητής. Δεν υπάρχουν αυτοαξιολογήσεις σε αυτά τα αποτελέσματα.

Παγκό- σμιος μέσος όρος	Η κατάταξη σας	Ευκαιρίες βελτίωσης	Συνολική βαθμολο- γία
13	1	Να ακούς περισσότερο και να αφήνεις τους άλλους να εκφράζουν τη γνώμη τους	27
1	2	Να σταματήσεις να αναλαμβάνεις πολλά θέματα και να σκορπίζεις την ενέργεια σου	18
24	3	Να είσαι λιγότερο επιθετικός/ή	9
3	4	Να αναθέτεις περισσότερο	9
7	5	Να δίνεις κατάλληλη ανατροφοδότηση	9
2	6	Να αντιδράς στην κακή απόδοση	6
12	7	Να συλλαμβάνεις τη γενική ιδέα - τους γενικούς στόχους της εταιρείας	6
10	8	Να επικοινωνείς καλύτερα	5
20	9	Να δείχνεις περισσότερη ενσυναίσθηση	4
6	10	Να μοιράζεσαι τη γνώση και τους πόρους	4
15	11	Να βελτιώσεις τις δεξιότητες διαχείρισης χρόνου και οργάνωσης	3
23	12	Να συμπεριφέρεσαι στους άλλους δίκαια και να μην επιδεικνύεις μεροληψία	3
8	13	Να θέτεις σαφείς στόχους και κριτήρια απόδοσης	3
16	14	Να βελτιώσεις τις διαπροσωπικές σου ικανότητες	2
4	15	Να κινητοποιείς τους άλλους και να βελτιώνεις το ηθικό τους	2
18	16	Να είσαι πιο ανοιχτός/ή στην αλλαγή	2
25	17	Να είσαι λιγότερο κακόκεφος/η και να ελέγχεις το θυμό σου	1
14	18	Να χτίζεις πιο αποτελεσματικές σχέσεις	1
22	19	Να αφομοιώνεσαι καλύτερα στην ομάδα	
5	20	Να επιδεικνύεις ηγετική συμπεριφορά σε διάφορα θέματα	
17	21	Να είσαι περισσότερο εστιασμένος στη δράση και να πραγματοποιείς ό,τι αναλαμβάνεις	
11	22	Να είσαι πιο διεκδικητικός/ή	
19	23	Να αποκτήσεις καλύτερη γνώση της εργασίας ή/και του κλάδου	
21	24	Να δείχνεις περισσότερη προσοχή στους πελάτες, τους άμεσους και τους έμμεσους	
9	25	Να είσαι περισσότερο διαθέσιμος/η και ορατός/ή στο χώρο εργασίας	
26	26	Να είσαι πιο θετικός/ή	

Σχόλια

Η ενότητα αυτή περιλαμβάνει αυτολεξεί σχόλια από όλους τους αξιολογητές. Έχει ιδιαίτερη αξία να δώσετε έμφαση στα θέματα και τις προτάσεις που εμφανίζουν μεγαλύτερη συχνότητα. Προσπαθήστε να δείτε τις πληροφορίες αντικειμενικά και να τις συνδυάσετε με τις πληροφορίες που έχετε από τις προηγούμενες βαθμολογίες.

Παρακαλώ περιγράψτε τα δυνατά σημεία αυτού του ατόμου.

- Προϊ. Πολύ καλή στις σχέσεις με τους ανθρώπους. Παρακινεί τους άλλους. Εργάζεται με σωστό τρόπο. Θέτει ξεκάθαρους στόχους.
- Συν. Πολύ καλή ηγέτης της ομάδας και πολύ καλή στο να εφαρμόζει τη στρατηγική, είναι αποτελεσματική σε δύσκολες ή αντίξοες συνθήκες και υποστηρικτική για την ομάδα της.
- Συν. Γενναιόδωρη, ευγενική και παθιασμένη.
- Συν. Ηγείται μέσω του δικού της προσωπικού παραδείγματος.
- Συν. Η προθυμία της να ηγηθεί μαζί με την προθυμία της να μάθει.
- Συν. Ηγέτης με πολύ ενέργεια που παρακινεί τους άλλους όπως και υψηλή ακεραιότητα και έντονη αίσθηση του τελικού στόχου, συνεχώς προσπαθεί να βελτιώνεται σε όλα τα επίπεδα, πολύ πιστή στον οργανισμό και υποστηρικτική, πολύ αποτελεσματική στην επικοινωνία με υψηλό EQ
- Υφισ. Έχει στρατηγικό όραμα για την εταιρεία. Γεμάτη με ενθουσιασμό και πάθος για τη φροντίδα στους μεγαλύτερους σε ηλικία, θέλει να κάνει τη διαφορά
- Υφισ. Έχοντας εργαστεί με τη Μαρία τους τελευταίους 5 μήνες, θεωρώ πως: εμπνέει τους άλλους, μία φανταστική ηγέτης που καταφέρνει να "βγάλει" το καλύτερο από τους άλλους, διαφανής - πάντα ξέρεις ακριβώς πού "στέκεσαι", ανοιχτή σε ιδέες και εμπιστεύεται την κρίση των άλλων, αν και δε θα διστάσει να προκαλέσει τις ιδέες των άλλων. Έχει υψηλές προσδοκίες και εργάζεται με επαγγελματισμό. Είναι ευχάριστο να εργάζεσαι μαζί της και για αυτήν.
- Υφισ. Ηγέτης με ενθουσιασμό και κινητοποίηση
- Υφισ. Είναι μία δυναμική διευθύντρια που είναι καταπληκτική ηγέτης. Μπορεί να προκαλέσει την ομάδα και να "βγάλει" το καλύτερο από όλους μας. Σκέφτεται στο μέλλον και αξιοποιεί το δίκτυο της για την προώθηση του οργανισμού. Αν δεν γνωρίζει κάτι σε κάποιο τομέα της επιχείρησης, θα αξιοποιήσει τις επαφές της και τους συναδέλφους της για να τους συμβουλευτεί. Είναι μία πειστική ομιλήτρια.
- Υφισ. Η Μαρία είναι μία εξαιρετική, αποτελεσματική και δυναμική ηγέτης που εμπνέει τους άλλους να δώσουν τον καλύτερο τους εαυτό και που αμφισβητεί το κατεστημένο για να δώσει χώρο στη βελτίωση, τη συνεργασία και την επικοινωνία. Η ενέργεια της σε όλα όσα κάνει είναι μεταδοτική και τη θαυμάζουμε για αυτό, όχι μόνο μέσα στον οργανισμό αλλά και στο χώρο φροντίδας των ηλικιωμένων συνολικά.
- Υφισ. Εξαιρετικές ηγετικές ικανότητες, ενέργεια, αποφασιστικότητα και πάθος
- Υφισ. Πολύ δυνατές ηγετικές ικανότητες, μπορεί να παρακινήσει και να αναπτύξει τους άλλους ώστε να τολμήσουν να βγουν από την ασφαλή περιοχή τους, έχει έντονη ενσυναίσθηση, πολύ καλή επιχειρηματική αντίληψη και καινοτομική σκέψη.

Παρακαλώ περιγράψτε τις ευκαιρίες αυτού του ατόμου για βελτίωση.

- Προϊ. Μπορεί να βελτιώσει τις διαπραγματευτικές της ικανότητες, να μιλάει λιγότερο και να ακούει περισσότερο. Να είναι λιγότερο επιθετική και πιο ανοιχτή στην κριτική των άλλων, να ακούει τις ιδέες των άλλων.
- Συν. Δεν έχω κάποιες προτάσεις για αυτό το τμήμα.
- Συν. Να είναι επικοινωνιακή με τους συναδέλφους της. Να ακούει τις απόψεις τους χωρίς να έχει ήδη δημιουργήσει τη δική της γνώμη.
- Συν. Να αποκτήσεις ευρύτερη επιχειρηματική γνώση. Να γνωρίζει πώς να σχεδιάζει επιχειρηματικά πλάνα μακροπρόθεσμα, να βελτιώσει τις αναλυτικές της ικανότητες αναφορικά με τα οικονομικά ώστε να μπορεί να υποστηρίξει ποσοτικές επιχειρηματικές καταστάσεις κατά τη διαδικασία λήψης αποφάσεων στον ίδιο βαθμό με την υποστήριξη ποιοτικών παραγόντων.
- Συν. Να αναγνωρίζει τους πιο ήσυχους ανθρώπους και να προσπαθεί να τους συμπεριλάβει στη συζήτηση και να τους ενθαρρύνει να εκφράσουν τις ιδέες τους.
- Υφισ. Να είναι πιο σαφής όταν επικοινωνεί μηνύματα ή ιδέες στους άλλους.
- Υφισ. Να είναι πιο υπομονετική με τους άλλους όταν τους ακούει.
- Υφισ. Θα μπορούσε να ακούει περισσότερο.
- Υφισ. Να δίνει μεγαλύτερη έμφαση στην ανατροφοδότηση της απόδοσης ως μίας φυσικής διαδικασίας του οργανισμού.
- Υφισ. Η μόνη ευκαιρία να βελτιωθεί είναι να αφιερώσει λίγο χρόνο με τους διευθυντές και να δει τι πραγματικά συμβαίνει στον κάθε χώρο - να ενεργήσει άτυπα ως Γεν. Διευθυντής. Είναι πολύ απασχολημένη και θα πρέπει να σκεφτεί το φόρτο εργασίας των διευθυντών. Είναι φανταστική.
- Υφισ. Να αναγνωρίζει τους παράγοντες που αγχώνουν την ομάδα και τις ατομικές προκλήσεις για να επιτύχουν τα αποτελέσματα.

Μερικές φορές, τα στελέχη χρησιμοποιούν υπερβολικά τα δυνατά τους σημεία. Για παράδειγμα, ένα άτομο που έχει αυτοπεποίθηση μπορεί να γίνει αλαζόνας, ένα ενθουσιώδες άτομο μπορεί να έχει συναισθηματικές εκρήξεις ή ένα άτομο εστιασμένο στη λεπτομέρεια μπορεί να ασκεί στενή επίβλεψη στους άλλους. Υπάρχουν κάποια δυνατά σημεία του ατόμου που χρησιμοποιούνται υπέρ το δέον;

- Προϊ. Η Μαρία έχει πάθος και μερικές φορές μπορεί να εκλαμβάνεται ως αυταρχική, αν το άτομο με το οποίο μιλά δεν την γνωρίζει καλά.
- Συν. Μπορεί μερικές φορές να φαίνεται ανυποχώρητη στις θέσεις της.
- Συν. Δε έχω κάτι στο μυαλό μου.
- Συν. Μπορεί μερικές φορές να είναι υπερβολικά διεκδικητική και να φαίνεται ότι θέλει να έχει τον έλεγχο. Το να είναι αποφασισμένη και ανυποχώρητη από τις θέσεις της μπορεί κάποιες φορές να φανεί ως έλλειψη ανεκτικότητας.
- Συν. Η εμπιστοσύνη μερικές φορές σταματά τη δέσμευση από τους άλλους.
- Υφισ. Όχι
- Υφισ. Δεν χρησιμοποιεί υπερβολικά τα δυνατά της σημεία.
- Υφισ. Πληθωρική προσωπικότητα που μπορεί να εκφοβίσει τους άλλους.
- Υφισ. Το να επικοινωνεί τόσο αποτελεσματικά και τόσο γρήγορα ώστε οι άλλοι να μην μπορούν να φτάσουν στο επίπεδο της είναι εκνευριστικό για την Μαρία.
- Υφισ. Δεν μπορώ να σκεφτώ κάτι.
- Υφισ. Έχει την τάση να γίνει υπεροπτική, αλλά έχει αυξήσει την αυτογνωσία της σε αυτό το θέμα.
- Υφισ. Η Μαρία έχει υψηλά πρότυπα και προσδοκίες όχι μόνο για τον εαυτό της αλλά και για τους άλλους και θα είναι πολύ δύσκολο να φτάσεις στο επίπεδο της.

Σχέδιο ανάπτυξης

Αυτή η ενότητα δίνει την ευκαιρία να δημιουργήσετε το προσωπικό σας σχέδιο ανάπτυξης. Το σχέδιο αυτό θα πρέπει να περιλαμβάνει συμπεριφορές που θέλετε να συνεχίσετε να επιδεικνύετε, συμπεριφορές που θέλετε να ξεκινήσετε να επιδεικνύετε και συμπεριφορές που θέλετε να σταματήσετε να επιδεικνύετε. Αυτές οι ενέργειες θα πρέπει να είναι εφικτές και να σχετίζονται με αλλαγές που θέλετε να κάνετε. Καταγράψτε τες και ανατρέχετε σε αυτές για να ελέγχετε την πρόοδό σας.

Συνεχίζω

-

-

-

Ξεκινώ

-

-

-

Σταματώ

-

-

-

Αυτοδιαχείριση

Ο παρακάτω πίνακας περιέχει τις τυπικές αποκλίσεις και τις κατανομές συχνοτήτων ανά ομάδα αξιολογητών για καθεμία από τις 50 ερωτήσεις. Η τυπική απόκλιση δείχνει ότι, δεδομένης της συνήθους κατανομής βαθμών, το 68% των αξιολογητών βαθμολόγησε στην κλίμακα που οριοθετείται από την τιμή της τυπικής απόκλισης, άνω και κάτω του μέσου όρου για την ερώτηση αυτή. Για παράδειγμα, με μέσο όρο 5,9 και τυπική απόκλιση 1,1, το 68% των αξιολογητών στη συνήθη κατανομή βαθμολόγησε μεταξύ του 4,8 και του 7.0. Οι στήλες κάτω από τους αριθμούς 1 έως 7 και N/A περιέχουν τον αριθμό των φορών που ο συγκεκριμένος αριθμός στην κλίμακα βαθμολόγησης επιλέχθηκε από κάθε ομάδα βαθμολογητή, ανά ερώτηση.

Ακεραιότητα											
Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο συμπεριφέρεται στους άλλους με σεβασμό	6.2	0.8	Προϊ.						1		
			Συν.					4	1		
			Υφισ.					3		4	
Αυτό το άτομο ενεργεί με πολύ υψηλά ηθικά πρότυπα	6.4	0.5	Προϊ.						1		
			Συν.					3	2		
			Υφισ.						4	3	
Αυτό το άτομο είναι προσιτό, ευθύ και επικοινωνεί με ειλικρίνεια	6.4	0.7	Προϊ.						1		
			Συν.					2	3		
			Υφισ.					1	3	3	
Αυτό το άτομο μεταχειρίζεται τους άλλους δίκαια και δεν μεροληπτεί	6.1	0.9	Προϊ.						1		
			Συν.					2	1	2	
			Υφισ.					2	2	3	
Αυτό το άτομο εφαρμόζει συστηματικά τις πολιτικές του οργανισμού ώστε να αποφύγει να αξιολογεί με δύο μέτρα και δύο σταθμά	6.2	0.7	Προϊ.						1		
			Συν.						3	2	
			Υφισ.					2	2	3	

Αυτοδιαχείριση

Προσαρμοστικότητα

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο είναι ευγενικό και δείχνει κατανόηση, δεν είναι ποτέ αγενές ή ενοχλητικό	5.4	1.3	Προϊ.					1			
			Συν.			1	2	1	1		
			Υφισ.			1	1	2		3	
Αυτό το άτομο είναι ήρεμο και ήπιο, όχι ευερέθιστο ή κακοδιάθετο	5.8	1.2	Προϊ.					1			
			Συν.					1	3	1	
			Υφισ.			1		2		4	
Αυτό το άτομο διαθέτει υψηλή αυτογνωσία και αξιοποιεί ευκαιρίες προσωπικής βελτίωσης	6.2	1.2	Προϊ.					1			
			Συν.				1		1	3	
			Υφισ.				1		1	5	
Αυτό το άτομο διαχειρίζεται τα συναισθήματα του με ωριμότητα και ευφυΐα σε στρεσογόνες καταστάσεις	6.2	0.9	Προϊ.					1			
			Συν.					1	1	2	1
			Υφισ.					2	1	4	

Διαχείριση σχέσεων

Επικοινωνία

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο παρουσιάζει ιδέες και θεωρίες με σαφήνεια καθώς μιλά	6.9	1.3	Προϊ.					1			
			Συν.				1	2	2		
			Υφισ.			1		2		4	
Αυτό το άτομο έχει πολύ καλές επικοινωνιακές ικανότητες	6.1	1.0	Προϊ.						1		
			Συν.				1	1	3		
			Υφισ.			1	2	1	3		
Αυτό το άτομο έχει πολύ δυνατές ικανότητες επιρροής και διαπραγμάτευσης	6.2	0.8	Προϊ.						1		
			Συν.				1	2	2		
			Υφισ.				2	1	4		
Αυτό το άτομο μοιράζεται πληροφορίες και κρατά τους άλλους ενήμερους	6.2	0.7	Προϊ.						1		
			Συν.				1	3	1		
			Υφισ.				1	2	4		

Διαπροσωπικές δεξιότητες

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Η συμπεριφορά αυτού του ατόμου αποτελεί ένα θετικό πρότυπο προς μίμηση για τους άλλους	6.6	0.7	Προϊ.						1		
			Συν.				1	1	3		
			Υφισ.					1	5	1	
Αυτό το άτομο έχει άριστες διαπροσωπικές ικανότητες	6.5	0.7	Προϊ.						1		
			Συν.					2	3		
			Υφισ.				1	2	4		
Αυτό το άτομο κάνει τους άλλους να αισθάνονται ότι αξίζουν	6.4	0.8	Προϊ.						1		
			Συν.				1	1	3		
			Υφισ.				1	2	4		
Αυτό το άτομο είναι πάντα φιλικό, ζεστό και συμπονετικό στις σχέσεις του με τους άλλους	6.0	1.0	Προϊ.						1		
			Συν.				1	2	2		
			Υφισ.			1	2	1	3		

Διαχείριση σχέσεων

Ομαδικότητα

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο δημιουργεί αίσθημα εμπιστοσύνης και αφοσίωσης στους άλλους	6.2	0.8	Προϊ.						1		
			Συν.				2	1	2		
			Υφισ.				1	3	3		
Αυτό το άτομο μοιράζεται με τον κατάλληλο τρόπο τους πόρους, τις γνώσεις και το χρόνο	6.5	0.5	Προϊ.						1		
			Συν.					1	3	1	
			Υφισ.					4	3		
Αυτό το άτομο ενθαρρύνει όσους εργάζονται σε διαφορετικές περιοχές να συντονιστούν για να πετύχουν κοινούς στόχους	6.5	0.7	Προϊ.						1		
			Συν.					2	3		
			Υφισ.				1	2	4		
Αυτό το άτομο χτίζει πολύ ισχυρές σχέσεις με τους άλλους	6.4	0.8	Προϊ.						1		
			Συν.				1	1	3		
			Υφισ.				1	2	4		

Έμφαση στον πελάτη

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο δείχνει ενθουσιασμό όσον αφορά στη βελτίωση της εξυπηρέτησης πελατών	6.6	0.5	Προϊ.						1		
			Συν.					2	3		
			Υφισ.					2	5		
Αυτό το άτομο έχει λάβει πρωτοβουλίες για να ενισχύσει την έμφαση στην εξυπηρέτηση πελατών στην περιοχή εργασίας του	6.5	0.5	Προϊ.						1		
			Συν.					2	3		
			Υφισ.					3	4		
Αυτό το άτομο χρησιμοποιεί τα σχόλια των πελατών για να βελτιώσει ενεργά την απόδοση	6.5	0.7	Προϊ.						1		
			Συν.				1	1	3		
			Υφισ.					3	4		

Απόδοση στην Εργασία

Ικανότητα

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο είναι εργατικό και πολύ συνεπές με τα καθήκοντα του	6.7	0.5	Προϊ.						1		
			Συν.					2	3		
			Υφισ.					1	6		
Αυτό το άτομο έχει τις κατάλληλες γνώσεις και ικανότητες για να είναι αποτελεσματικό	6.6	0.7	Προϊ.					1			
			Συν.					2	3		
			Υφισ.					1	6		
Αυτό το άτομο έχει την κατάλληλη εμπειρία του κλάδου ώστε να είναι αποτελεσματικό	6.8	0.4	Προϊ.						1		
			Συν.					1	4		
			Υφισ.					1	6		

Αποδοτικότητα

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο έχει πολύ αποτελεσματικές δεξιότητες διαχείρισης χρόνου και οργάνωσης	6.4	0.8	Προϊ.								1
			Συν.					1	1	2	1
			Υφισ.					1	2	4	
Αυτό το άτομο είναι πολύ αποτελεσματικό στον καθορισμό και τη διαχείριση των προτεραιοτήτων της εργασίας του	6.4	0.7	Προϊ.								1
			Συν.						2	2	1
			Υφισ.					1	3	3	
Αυτό το άτομο χρησιμοποιεί αποτελεσματικά στόχους και τα δείκτες απόδοσης για να βελτιώσει ενεργά την απόδοση	6.3	0.9	Προϊ.					1			
			Συν.				1		1	3	
			Υφισ.						3	4	

Απόδοση στην Εργασία

Αποτελέσματα

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο ολοκληρώνει την εργασία με επαγγελματικό τρόπο	6.2	0.8	Προϊ.					1			
			Συν.				2	2	1		
			Υφισ.						2	5	
Αυτό το άτομο εκτελεί την εργασία του βάσει υψηλών προτύπων αναφορικά με απαιτητικές εργασίες	6.4	0.8	Προϊ.					1			
			Συν.				1	1	2	1	
			Υφισ.						2	5	
Αυτό το άτομο συστηματικά επιτυγχάνει καλά αποτελέσματα	6.3	0.8	Προϊ.						1		
			Συν.				1	2	2		
			Υφισ.				1	2	4		
Αυτό το άτομο παράγει εργασία υψηλής ποιότητας και χωρίς λάθη	6.1	0.7	Προϊ.					1			
			Συν.				1	2	1	1	
			Υφισ.						5	2	

Παραδειγματική συμπεριφορά

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο επιδεικνύει θετική στάση στην εργασία	6.7	0.5	Προϊ.							1	
			Συν.						2	3	
			Υφισ.							2	5
Αυτό το άτομο έχει το πάθος να κάνει τη διαφορά	6.8	0.4	Προϊ.								1
			Συν.						1	4	
			Υφισ.							2	5
Αυτό το άτομο είναι διεκδικητικό και γεμάτο ενέργεια	6.8	0.4	Προϊ.						1		
			Συν.						1	4	
			Υφισ.							1	6
Αυτό το άτομο είναι πολύ ανταγωνιστικό και κινητοποιημένο	6.5	0.7	Προϊ.						1		
			Συν.					1	1	3	
			Υφισ.							2	5

Πρόοδος Εργασίας

Υπευθυνότητα

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο θεωρεί τους άλλους υπεύθυνους να ολοκληρώσουν την εργασία τους	6.5	0.5	Προϊ.						1		
			Συν.					2	3		
			Υφισ.					3	4		
Αυτό το άτομο καθιστά τους άλλους υπεύθυνους απέναντι στις αξίες και τις προσδοκίες της εταιρείας	6.7	0.6	Προϊ.					1			
			Συν.				1		4		
			Υφισ.					1	6		
Αυτό το άτομο αναγνωρίζει και αντιδρά στην κακή απόδοση των άλλων	6.2	1.1	Προϊ.						1		
			Συν.			1	1		3		
			Υφισ.				2	1	4		

Κινητοποίηση

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο εργάζεται σκληρά για να βελτιώσει το ηθικό	6.4	0.7	Προϊ.						1		
			Συν.				1	2	2		
			Υφισ.					3	4		
Αυτό το άτομο βοηθά στη δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος που παροτρύνει το προσωπικό να δίνει το μέγιστο των ικανοτήτων του	6.5	0.7	Προϊ.						1		
			Συν.				1	1	2	1	
			Υφισ.					2	5		
Αυτό το άτομο είναι αποτελεσματικό στην καθοδήγηση και ανάπτυξη άλλων	6.4	1.0	Προϊ.					1			
			Συν.			1		1	2	1	
			Υφισ.					1	6		

Πρόοδος Εργασίας

Στρατηγική

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο είναι πολύ αποτελεσματικό στο να θέτει μακροπρόθεσμους απαιτητικούς στόχους	6.3	0.9	Προϊ.					1			
			Συν.				1	1	3		
			Υφισ.					1	2	4	
Αυτό το άτομο θέτει υψηλούς στόχους απόδοσης και βελτίωσης της απόδοσης	6.3	0.8	Προϊ.					1			
			Συν.				1	1	3		
			Υφισ.						4	3	
Αυτό το άτομο προωθεί και επικοινωνεί ένα μακροπρόθεσμο όραμα για την εταιρεία	6.2	0.8	Προϊ.					1			
			Συν.				2	1	2		
			Υφισ.						4	3	

Καινοτομία

Ερώτηση	Μέσος όρος	Τυπική απόκλιση	Ομάδα αξιολογητών	1	2	3	4	5	6	7	N/A
Αυτό το άτομο πάντα αναζητά ευκαιρίες βελτίωσης και να φέρνει καλύτερα αποτελέσματα	6.3	0.9	Προϊ.					1			
			Συν.			1		1	3		
			Υφισ.						3	4	
Αυτό το άτομο συχνά προτείνει νέες και πρωτότυπες ιδέες	6.3	1.0	Προϊ.					1			
			Συν.			1		1	2	1	
			Υφισ.						3	4	
Αυτό το άτομο σκέφτεται μακροπρόθεσμα αναφορικά με νέες ευκαιρίες	6.3	0.9	Προϊ.					1			
			Συν.				1	1	2	1	
			Υφισ.					1	1	5	

Παράρτημα II

Συχνότητα αξιολογητή ανά δυνατό σημείο και ευκαιρία βελτίωσης

Οι αξιολογητές κλήθηκαν να επιλέξουν τα τέσσερα πιο δυνατά σημεία και τις τέσσερις ευκαιρίες βελτίωσης από τις παρακάτω λίστες. Στο πρώτο σε προτεραιότητα αποδόθηκε βαρύτητα 4, στο δεύτερο βαρύτητα 3, στο τρίτο βαρύτητα 2 και στο τέταρτο βαρύτητα 1. Η συνολική βαθμολογία στη δεξιά στήλη είναι το άθροισμα των βαθμολογιών. Οι τιμές 1-4 στις στήλες μετρούν πόσες φορές έλαβε αυτή τη βαρύτητα κάθε ερώτηση.

Δυνατά σημεία	1	2	3	4	Συνολική βαθμολογία
Έχει ισχυρές ηγετικές ικανότητες		2	5	3	31
Είναι οραματιστής/στρια και στρατηγικός/ή	1		1	5	24
Έχει θετική και ενθουσιώδη στάση	2	1	2		10
Θέτει σαφείς στόχους και καθοδηγεί τα αποτελέσματα	2	2		1	10
Έχει ισχυρές επικοινωνιακές δεξιότητες	1			2	9
Αποτελεί θετικό πρότυπο προς μίμηση	2		2		8
Έχει υψηλά ηθικά πρότυπα και ακεραιότητα		1		1	6
Έχει επαγγελματική προσέγγιση		1		1	6
Είναι καλός/ή στον σχεδιασμό - βλέπει μπροστά		1	1		5
Είναι ανταγωνιστικός/ή και αποφασιστικός/ή	1		1		4
Κινητοποιεί και εμπνέει τους άλλους			1		3
Λαμβάνει δύσκολες αποφάσεις	1	1			3
Χτίζει αποτελεσματικές σχέσεις	1	1			3
Είναι ήρεμος/η και ψύχραιμος/η κάτω από πίεση		1			2
Αντιδρά στην κακή απόδοση		1			2
Είναι εστιασμένος/η στη δράση και ολοκληρώνει τα θέματα		1			2
Έχει δυνατές διαπροσωπικές δεξιότητες	1				1
Προτείνει νέες και πρωτότυπες ιδέες	1				1
Εργάζεται σκληρά με συνέπεια στα καθήκοντα του/της					
Έχει πολύ καλή τεχνική ικανότητα, εμπειρία και γνώση					
Είναι καλά οργανωμένος/η					
Δείχνει ενσυναίσθηση και είναι υποστηρικτικός/ή					
Είναι καλός/ή στην επίλυση προβλημάτων					
Είναι εστιασμένος/η και εξυπηρετικός/ή με τους πελάτες					
Επιδεικνύει αφοσίωση					
Έχει καλή αίσθηση του χιούμορ					

Ευκαιρίες βελτίωσης	1	2	3	4	Συνολική βαθμολογία
Να ακούς περισσότερο και να αφήνεις τους άλλους να εκφράζουν τη γνώμη τους		2	1	5	27
Να σταματήσεις να αναλαμβάνεις πολλά θέματα και να σκορπίζεις την ενέργεια σου	1	1	1	3	18
Να είσαι λιγότερο επιθετικός/ή		1	1	1	9
Να αναθέτεις περισσότερο		1	1	1	9
Να δίνεις κατάλληλη ανατροφοδότηση		1	1	1	9
Να ανηδράς στην κακή απόδοση			2		6
Να συλλαμβάνεις τη γενική ιδέα - τους γενικούς στόχους της εταιρείας		1		1	6
Να επικοινωνείς καλύτερα	1			1	5
Να δείχνεις περισσότερη ενσυναίσθηση	1		1		4
Να μοιράζεσαι τη γνώση και τους πόρους	2	1			4
Να βελτιώσεις τις δεξιότητες διαχείρισης χρόνου και οργάνωσης			1		3
Να συμπεριφέρεσαι στους άλλους δίκαια και να μην επιδεικνύεις μεροληψία			1		3
Να θέτεις σαφείς στόχους και κριτήρια απόδοσης			1		3
Να βελτιώσεις τις διαπροσωπικές σου ικανότητες		1			2
Να κινητοποιείς τους άλλους και να βελτιώνεις το ηθικό τους	2				2
Να είσαι πιο ανοιχτός/ή στην αλλαγή		1			2
Να είσαι λιγότερο κακόκεφος/η και να ελέγχεις το θυμό σου	1				1
Να χτίζεις πιο αποτελεσματικές σχέσεις	1				1
Να αφομοιώνεσαι καλύτερα στην ομάδα					
Να επιδεικνύεις ηγετική συμπεριφορά σε διάφορα θέματα					
Να είσαι περισσότερο εστιασμένος στη δράση και να πραγματοποιείς ό,τι αναλαμβάνεις					
Να είσαι πιο διεκδικητικός/ή					
Να αποκτήσεις καλύτερη γνώση της εργασίας ή/και του κλάδου					
Να δείχνεις περισσότερη προσοχή στους πελάτες, τους άμεσους και τους έμμεσους					
Να είσαι περισσότερο διαθέσιμος/η και ορατός/ή στο χώρο εργασίας					
Να είσαι πιο θετικός/ή					