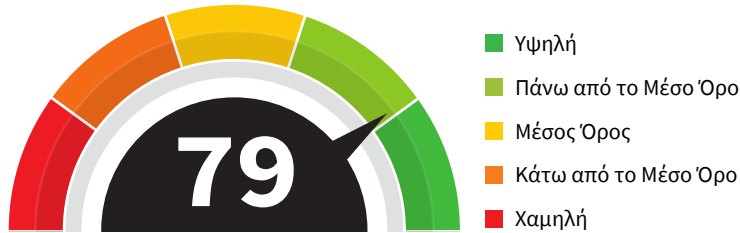
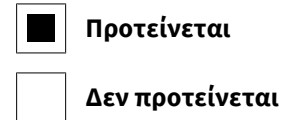


Γενική Βαθμολογία



Καταλληλότητα Υποψηφίου



Κοινωνικές Δεξιότητες

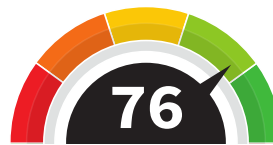


Άτομα με χαμηλή βαθμολογία τείνουν να είναι άνθρωποι απότομοι και ευθείς

Άτομα με μέση βαθμολογία τείνουν να έχουν κατάλληλη κοινωνική συμπεριφορά

Άτομα με υψηλή βαθμολογία τείνουν να είναι άνθρωποι ευχάριστοι και ελκυστικοί

Δεξιότητες Μάθησης



Άτομα με χαμηλή βαθμολογία τείνουν να μην ενδιαφέρονται να μαθαίνουν νέες δεξιότητες

Άτομα με μέση βαθμολογία τείνουν να έχουν εστιασμένα ενδιαφέροντα

Άτομα με υψηλή βαθμολογία τείνουν να είναι πρόθυμα για μάθηση

Προσέγγιση στην Εργασία



Άτομα με χαμηλή βαθμολογία τείνουν να χάνουν την προσοχή τους εύκολα

Άτομα με μέση βαθμολογία τείνουν να επιδεικνύουν μέση εργατικότητα

Άτομα με υψηλή βαθμολογία τείνουν να είναι αξιόπιστα άτομα που εργάζονται σκληρά

Ερωτήσεις περαιτέρω διερεύνησης κατά τη συνέντευξη

- Περιγράψτε το ρόλο σας σε ένα ομαδικό έργο. Πώς χειριστήκατε τις διαφωνίες μέσα στην ομάδα;
- Εάν ο προϊστάμενός/ η προϊσταμένη σας δεν είχε χρόνο για να σας προσφέρει εκπαίδευση για μία νέα δουλειά, πώς θα αντιμετωπίζατε αυτή την κατάσταση;
- Όταν ανησυχείτε ότι δεν θα ανταποκριθείτε στις προσδοκίες του προϊσταμένου/ της προϊσταμένης σας, πώς αντιμετωπίζετε αυτή την κατάσταση;