

clues  
Διαχείριση Πληροφοριών  
συγκριτική έκθεση

## Test1 Test1

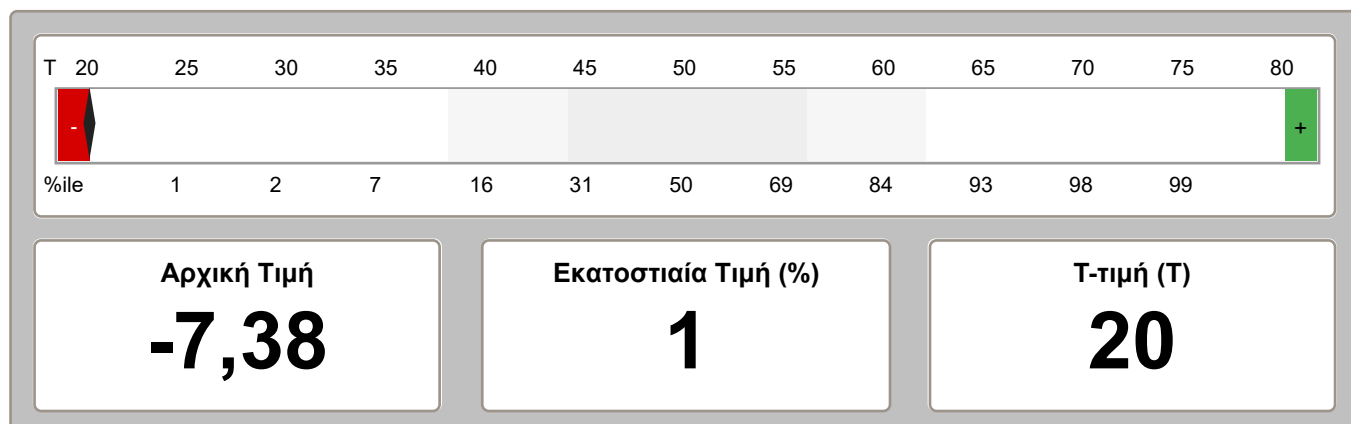
Συμπλήρωση: 22.07.2020

Δημιουργία έκθεσης: 22.07.2020

Online Assessment



### Γενική Επίδοση



### Εστιασμένη Εργασία

Ημιτελής - Συμπληρωμένη		
Αρχική Τιμή <b>3</b>	Εκατοστιαία Τιμή (%) <b>1</b>	T-τιμή (T) <b>20</b>
Απρόσεκτη - Ακριβής		
Αρχική Τιμή <b>1</b>	Εκατοστιαία Τιμή (%) <b>1</b>	T-τιμή (T) <b>20</b>

### Αποτελεσματική Εργασία

Παθητική - Ενεργητική		
Αρχική Τιμή <b>2</b>	Εκατοστιαία Τιμή (%) <b>1</b>	T-τιμή (T) <b>25</b>
Άστοχη - Στοχευμένη		
Αρχική Τιμή <b>-2</b>	Εκατοστιαία Τιμή (%) <b>2</b>	T-τιμή (T) <b>29</b>

### Επιπλέον Πληροφορίες

Γλώσσα Συμπλήρωσης	Greek
Ομάδα σύγκρισης:	General adult population

## Οδηγίες για την ερμηνεία των αποτελεσμάτων

### Γενική Επίδοση

Η αξιολόγηση της συνολικής επίδοσης ενός ατόμου και κατά συνέπεια η ικανότητα του να διαχειρίζεται πληροφορίες βασίζεται στο συνδυασμό των τεσσάρων υπο-βαθμολογιών: συμπλήρωση, ακρίβεια, ενεργητικότητα και στόχευση.

### Διάσταση 'Εστιασμένη Εργασία'

Η 'Εστιασμένη Εργασία' ορίζεται ως ακολούθως: λαμβάνει υπόψη του/της όλη τη διαθέσιμη πληροφόρηση για την επίλυση προβλημάτων και τη λήψη αποφάσεων, είναι ικανός/ή να διαχωρίσει αποτελεσματικά ανάμεσα σε σχετικές και λιγότερο σχετικές πληροφορίες σε μία συγκεκριμένη κατάσταση.

Η αρχική τιμή της επίδοσης (raw score, RS) στην κλίμακα 'συμπληρωμένη - ημιτελής' αντιστοιχεί στο συνολικό αριθμό των e-mails στα οποία έχει επιλεγεί μία προτεραιότητα. Η αρχική τιμή (raw score, RS) της κλίμακας 'ακριβής - απρόσεκτη' προκύπτει από τον αριθμό των σωστά επιλεγμένων προτεραιοτήτων σύμφωνα με τις οδηγίες. Κάθε άτομο λαμβάνει 17 e-mails με προτεραιότητα 'χαμηλή', 12 e-mails με προτεραιότητα 'μέση' και 21 e-mails με προτεραιότητα 'υψηλή'.

### Διάσταση 'Αποτελεσματική Εργασία'

Η 'Αποτελεσματική Εργασία' ορίζεται ως: λαμβάνει ρεαλιστικές αποφάσεις βασιζόμενος/η σε περιορισμένες πληροφορίες, είναι ενεργητικός/η, ενεργεί βάσει της δικής του πρωτοβουλίας, είναι έτοιμος/η να αντιμετωπίσει απαιτητικές εργασίες, είναι ρεαλιστής/στρια και προσανατολισμένος/η στα αποτελέσματα.

Και οι δύο κλίμακες της διάστασης 'αποτελεσματική εργασία' προκύπτουν από τις ενέργειες που επιλέγει το άτομο. Κάθε ενέργεια αντίστοιχα έχει μία βαρύτητα (1-4) για την κλίμακα 'ενεργητική - παθητική' και μία βαρύτητα (-4 έως 4) για την κλίμακα 'στοχευμένη - άστοχη'. Η αρχική τιμή (raw scores, RS) και των δύο κλιμάκων 'ενεργητική - παθητική' και 'στοχευμένη - άστοχη' προκύπτουν από το άθροισμα που δίνουν οι βαρύτητες των επιλεγμένων ενεργειών.

### Συγκριτικές Βαθμολογίες

Η αρχική τιμή επίδοσης (raw scores) συγκρίνεται με μία ομάδα σύγκρισης (νόρμα) με σκοπό να κατηγοριοποιηθούν τα αποτελέσματα του ατόμου. Από αυτή τη σύγκριση, προκύπτουν η T-τιμή και η εκατοστιαία τιμή(%).

Η εκατοστιαία τιμή δείχνει το ποσοστό των ατόμων στην ομάδα σύγκρισης τα οποία έχουν χαμηλότερο αποτέλεσμα από το συγκεκριμένο άτομο. Η εκατοστιαία τιμή 70 πχ σημαίνει ότι το αποτέλεσμα του ατόμου είναι καλύτερο από το αποτέλεσμα του 70% των ατόμων της ομάδας σύγκρισης ή ότι 30% των ατόμων είχαν ένα καλύτερο αποτέλεσμα.

Η T-τιμή αποτελεί γραμμικό μετασχηματισμό, ο οποίος προκύπτει από τη σύγκριση της αρχικής τιμής με την ομάδα σύγκρισης (νόρμα). Η μέση τιμή των T-τιμών είναι 50. Οι T-τιμές μεταξύ 44 και 56 θα πρέπει να ερμηνεύονται ως κοντά στο μέσο όρο. Οι T-τιμές που είναι μεγαλύτερες του 56 και μικρότερες του 44 θα πρέπει να ερμηνεύονται ως πάνω ή κάτω από το μέσο όρο αντίστοιχα. Όταν ένα άτομο επομένως, έχει ως αποτέλεσμα στο τεστ T-τιμή 58, τότε η ικανότητα διαχείρισης πληροφοριών αυτού του ατόμου βρίσκεται πάνω από το μέσο όρο της ομάδας σύγκρισης. Οι T-τιμές που είναι μικρότερες του 38 και μεγαλύτερες του 62 θα πρέπει να ερμηνεύονται ως σαφώς κάτω ή πάνω του μέσου όρου αντίστοιχα.

## Ταυτότητα και πνευματικά δικαιώματα

Αυτή η έκθεση δημιουργήθηκε με χρήση του συστήματος marTQ της Aon. Περιλαμβάνει πληροφορίες από το σύστημα της Aon. Όλες οι πληροφορίες σε αυτήν την έκθεση βασίζονται στα αποτελέσματα της αξιολόγησης.

Αυτή η έκθεση δημιουργήθηκε ηλεκτρονικά. Είναι εμπιστευτική και δεν πρέπει να δημοσιοποιηθεί. Η Aon δεν αναλαμβάνει καμία ευθύνη για τις συνέπειες δημοσίευσης της παρούσας έκθεσης.

Η Aon Aon σας παρέχει το δικαίωμα να αντιγράψετε τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται σε αυτήν την έκθεση μόνο για σκοπούς μη εμπορικούς. Στο πλαίσιο άσκησης αυτού του δικαιώματος χρήσης είστε υποχρεωμένοι να διατηρείτε σε κάθε αντίγραφο όλες τις πληροφορίες που αναφέρονται στα πνευματικά δικαιώματα και την προστασία τους. Άδεια χρήσης των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην έκθεση για σκοπό άλλον πέραν της προσωπικής χρήσης πρέπει να ζητηθεί γραπτά από τον όμιλο της Aon Assessment GmbH.

Η ονομασία Aon και το λογότυπο Aon είναι κατατεθειμένα εμπορικά σήματα του ομίλου Aon plc.

Aon Assessment GmbH is an Aon company.

www.Aon.com, all rights reserved.

© Aon plc

### Ο αντιπρόσωπος που μπορείτε να απευθυνθείτε:

ICAP Advisory S.A.  
El. Venizelou 2,  
176 76 Kallithea  
tel: +30-210-7200 000  
e-mail: hcc@icap.gr

www.icap.gr

### Aon's Assessment Solutions παγκοσμίως

Αυστραλία  
Γαλλία  
Γερμανία  
Δανία  
Δημοκρατία της Τσεχίας  
Ελβετία  
Ελλάδα  
Ηαε  
Ηνωμένο βασίλειο  
Ηπα  
Ινδία  
Ιρλανδία  
Ισπανία  
Ισραήλ  
Ιταλία  
Κίνα  
Λετονία  
Λιθουανία  
Μαλαισία  
Νορβηγία  
Νότια Αφρική  
Ολλανδία  
Ουγγαρία  
Πολωνία  
Πορτογαλία  
Ρωσία  
Σαουδική Αραβία  
Σιγκαπούρη  
Σλοβακία  
Σουηδία  
Τουρκία  
Φινλανδία  
Χιλή